MCCP

MOUVEMENT CHRETIEN

DE CADRES ET DE PROFESSIONNELS

MADAGASCAR

"Que votre lumière brille devant les hommes :
alors, voyant ce que vous faites de bien,
ils rendront gloire à votre Père qui est aux cieux" (Matthieu 5,16)

" Cadres chrétiens, porteurs d'espérance, œuvrant pour le développement intégral, face aux défis contemporains "



ACTES

DU 9E CONGRES NATIONAL ET PERSPECTIVES

Mahajanga 14 - 15 - 16 - 17 août 2025







Mouvement **C**hrétien de **C**adres et de **P**rofessionnels *; E-mail* : mccp.national@gmail.com *Site web :* https://mccp.mg/
Téléphones : +261 34 02 177 20 / +261 34 19 996 22 ; *Adresse* : Porte 44 - Immeuble CNPC Antanimena,101 Antananarivo

SOMMAIRE

Préface **3**
Hymne du 9è CN du MCCP 2025 ..... **4**
Prière du 9è CN du MCCP 2025 ..... **5**
Principaux Éléments issus des Termes de Référence du 9è CN du MCCP 2025 ..... **6**
A. Contexte et justification 6
B. Objectifs 7
C. Dates et lieu retenus 7
D. Méthodologie et planning général 7
E. Participants 8
F. Organisation 8
G. Agenda 9
H. Budget prévisionnel 10
Discours d'Ouverture du 9è CN du MCCP 2025 par le Président National terminant son mandat ... **12**
Synthèse du 9è CN du MCCP 2025 ..... **14**
I. Vie du mouvement : Exercices spirituels 14
J. Cocktail de bienvenue 15
K. Vie du mouvement : Analyse rétrospective 16
L. Vie du mouvement : Analyse prospective 18
M. Vie du mouvement : Amendements des Statuts et Orientations générales 19
N. Vie du mouvement : Élection du Président et de la Trésorière 19
O. Recommandations, souhaits et conclusion 233
Homélie de l'Aumônier National lors de la Messe de Clôture du 9è CN du MCCP 2025 ..... **26**
Discours de Clôture du 9è CN du MCCP 2025 par le Président National nouvellement élu **28**
Perspectives du MCCP **30**
P. Nouveaux membres du BEN du MCCP 2025-2028 30
Q. Feuille de Route du MCCP 2025-2028 31
R. Plan de Travail Trisannuel (PTT) du MCCP 2025-2028 33
S. Calendrier Général Trisannuel (CGT) du MCCP 2025-2028 34
Annexes du 9è CN du MCCP **35**
I. Fiche de présence récapitulative des pèlerins 35
II. Évaluation Générale du 9è CN du MCCP 2025 36
III. États Financiers Finaux à l'issue du 9è CN du MCCP 2025 37
IV. Analyses SWOT des équipes MCCP 38
V. Conférence 1 : la dynamique de groupe 39
VI. Conférence 2 : les défis du 3e millénaire en matière d'éducation 41
VII. Conférence 3 : l'éducation et la protection de l'environnement 47
Cartographie des Équipes MCCP **50**

PREFACE

Chers lecteurs et lectrices,

Tous les trois ans, conformément à ses Statuts, le Mouvement Chrétien de Cadres et de Professionnels (MCCP) tient son Congrès National (CN), et ce depuis 1999, dans l'un des Diocèses de Madagascar où il est implanté. À l'issue de la consultation des membres présents au dernier CN organisé dans le Diocèse de Fianarantsoa en août 2022, il a été décidé que le 9ème CN se tiendrait dans le Diocèse de Mahajanga. Par la suite, les dates du 14 au 17 août 2025 ont été proposées et ont reçu l'approbation de la Commission Épiscopale de Madagascar (CEM) lors de son Assemblée annuelle.

Sous la coordination du Bureau National (BN) et en étroite collaboration avec l'équipe de Mahajanga, toutes les équipes locales à travers la Grande île ont participé aux travaux préparatifs et de réalisation. Une approche inclusive et ascendante (*bottom-up*) a été privilégiée tout au long du processus, notamment dans l'élaboration du thème, le choix de la référence biblique, la conception du logo et de l'hymne, ainsi que dans la rédaction de la prière liée au 9e CN.

À partir du thème "***Cadres chrétiens, porteurs d'espérance, œuvrant pour le développement intégral face aux défis contemporains***", des documents sous forme de formulaires (des canevas types) ont été établis et préalablement communiqués à toutes les équipes de base afin d'amorcer les discussions locales et de collecter – dans un délai imparti – les résultats émis par les membres. Toutes les données recueillies ont été consolidées et traitées par le BN afin d'être utilisées et enrichies par les travaux d'atelier et les assemblées plénières, durant les six demi-journées de rencontre à Mahajanga.

De ce fait, le présent document récapitule en quelques pages toutes les informations pertinentes lors du récent CN et quelques perspectives qui compléteront les publications antérieures destinées à tous les pèlerins cheminant avec le MCCP. Il marquera également le début de service du Président et de la Trésorière Nationaux nouvellement élus. Les nouveaux membres issus des équipes locales constituant le Bureau Exécutif National (BEN) vont œuvrer ensemble en tant que "leaders serviteurs, porteurs d'espérance", du moins pour les trois prochaines années du mandat 2025-2028.

Que le Seigneur nous guide et nous bénisse, toujours pour la plus grande gloire de Dieu… AMDG.

Bonne lecture et bon cheminement !

Au nom du Bureau Exécutif National,
Le Président National,
H. Judicaël Randrianarison



HYMNE DU 9 è CN DU MCCP 2025

1. Mpiandraikitra Kristianina, ho mpitondra fanantenana vaovao
   Hijoro ho fanasina sy ho fahazavan'izao tontolo izao
   Fivavahana sy faharetana, fikatrohana ho amin'ny fampandrosoana
   Fiantrana ireto marefo, fiarovana ny marina, fifikirana amin'ny finoana

Misaotra Zanahary, notantaninao rô zahay, niara-dàlana mare
Anao nanolo-tsaina olo jiaby ho mpikatroka MCCP

2. Ny mitazam-potsiny fiadanana, fa tena hiroboka tokoa
   Ho mpikatroka mahatoky, hanatratra tanjona sy hanasoa
   Manoloana ity fanamby izay lalaina ankehitriny
   Ho tontosaina am-pifaliana, mizotra amin'iny làlana iny

Olo vanona ro ilaina handray andraikitra,
izy koa anao pare
Firobohana sy fandinihana ary koa fandraisana andraikitra rô tarigetra,
anao koa décidé
Misaotra Zanahary, notantaninao rô zahay,
niara-dàlana mare
Anao nanolo-tsaina olo jiaby ho mpikatroka MCCP



PRIERE DU 9 è CN DU MCCP 2025

Notre Dieu plein de charité,

Nous Te remercions de nous avoir appelés à être des cadres et des professionnels, des décideurs chrétiens, porteurs d'espérance dans la Société et dans l'Église.

Guide nos cheminements alors que nous préparons ce Congrès National 2025 avec dignité et un cœur plein d'amour.

Que Ton Saint-Esprit éclaire nos décisions et tout le travail que Tu nous confies.

Accorde-nous le courage et la patience nécessaires pour affronter les défis de notre temps.

Accompagne-nous tous, engagés à Te suivre et à être Tes messagers, afin que nous soyons remplis de détermination et d'humilité.

Sois présent à toutes les réunions et conférences que nous organisons.

Soutiens les organisateurs et les pèlerins venant de tout horizon, afin que nous soyons tous prêts et désireux d'être avec Ta sainte Église.

Nous Te demandons tout cela au nom de notre Seigneur Jésus-Christ.

Amen.

Notre Père qui es aux cieux…

Je vous salue Marie....

Gloire au Père, au Fils et au Saint Esprit…

Saint Jean-Paul II *(priez pour nous)*

Saint Ignace de Loyola *(priez pour nous)*

Sacré-Cœur de Jésus *(nous avons confiance en Toi)*



PRINCIPAUX ÉLEMENTS ISSUS DES TERMES DE REFERENCE DU 9 è CN DU MCCP 2025

Contexte et justification

L'année 2025 qui se profile à l'horizon, se présente comme une période charnière pour le monde, marquée par des défis politiques, économiques et sociaux sans précédent. La plupart des pays, et en particulier Madagascar, s'efforcent de réduire les répercussions des tensions géopolitiques qui façonnent les relations internationales, notamment à travers les crises économiques. Les inégalités sociales se creusent et la justice sociale est également mise à l'épreuve.

Au cœur de cette dynamique mondiale, l'Église catholique célèbre le Jubilé de 2025, sous le thème *« Pèlerins de l'espérance »*. Ce jubilé, qui s'inscrit dans la tradition des années saintes, est une invitation à la réconciliation, à la conversion et à la redécouverte des valeurs fondamentales de la foi chrétienne. L'*« espérance qui ne déçoit pas »* (cf. Rm 5, 5), selon le message central du Jubilé, représente l'horizon du cheminement effectué par le MCCP, qui emboîte le pas du Pape François avec le slogan *« Marchons ensemble dans l'espérance »* médité durant la période de Carême 2025, en vue de la victoire de Pâques.

Les valeurs chrétiennes de compassion, de solidarité et de paix ont servi de boussole pour le MCCP tout au long des trois dernières années, depuis le 8e Congrès National (CN) qui s'est tenu à Fianarantsoa en août 2022. L'organisation et la réalisation des Rencontres Interdiocésaines des Équipes (RIDE) pour les quatre zones *(Nord, Centre, Sud et Est)* de la Grande Île, ainsi que les résolutions issues du thème *« Cadres engagés, en marche pour la rénovation de la Société »*, ont été transformées en actions pastorales, contribuant à bâtir un avenir meilleur.

Pour le MCCP, l'année 2025 coïncide également avec l'organisation du 9è CN. Décidée d'un commun accord lors du dernier CN, la prochaine Assemblée Générale (AG) du MCCP seront organisées – normalement à la même période de l'année et selon le principe d'accueil tournant – dans le Diocèse de Mahajanga.

Conformément aux Statuts du MCCP – amendés et votés lors du 8ème CN en Août 2022 – évoqués au Titre 4 décrivant l'« Organisation et Fonctionnement » du Mouvement, notamment aux articles 10, 13 et 14, et complétés par le Titre 5 relatif à l' « Assemblée Générale », essentiellement aux articles 18, 19 et 20, l'association est dirigée par un Conseil National dont le/la Président(e) et le/la Trésorier(ère) sont élus à la majorité simple des votants lors de son AG. Leur mandat s'étale généralement sur trois (3) ans et ils sont rééligibles pour deux (2) mandats successifs.

À l'instar des CN précédents, les Termes de Référence (TdR) établis par les membres du Bureau National en exercice servent de documents de base avant, pendant et après la réalisation du CN. Toutes les équipes constituantes de la zone Nord de la Grande Île, principalement les membres du MCCP ainsi que les personnes concernées (Évêque, Vicaire Général, prêtres, religieux, religieuses, laïcs, etc.) du Diocèse de Mahajanga, sont invitées et sollicitées à travailler de concert avec les membres du Bureau National pour l'accomplissement de toutes les activités y afférentes, au moins durant les périodes indiquées supra.

D'une manière générale, les TdR se subdivisent en sept (07) sections, rappelant entre autres les objectifs, le lieu et les dates retenus, la méthodologie et le planning général, les participants, les différentes commissions, l'agenda ainsi que le budget prévisionnel.

Objectifs

Après avoir consulté et collecté les propositions de thèmes relatives au prochain CN, émises par les équipes de base du MCCP, le BN a procédé à la consolidation des suggestions pertinentes. À l'issue de cette analyse, le thème du 9è CN se résume ainsi : *« Cadres chrétiens, porteurs d'espérance œuvrant pour le développement intégral face aux défis contemporains »*.

De ce fait, le 9è CN s'est fixé comme objectifs de :

1. Raffermir la connaissance et la pratique de la spiritualité propre au MCCP ;
2. Entretenir la cohésion fraternelle de ses membres ;
3. Développer l'esprit de partage, d'immersion, de réflexion et d'engagement ;
4. Procéder aux éventuels amendements des Statuts et/ou des Orientations générales du MCCP ;
5. Effectuer l'élection du/de la Président(e) et du/de la Trésorier(ère) nationaux par les membres, en Assemblée Générale Élective, selon les Statuts ;
6. Déterminer les priorités du MCCP pour les trois prochaines années en se référant aux résolutions issues du CN ;
7. Redynamiser toutes les équipes (diocésaines et paroissiales) du MCCP pour des actions concrètes et impactantes.

Dates et lieu retenus

Sur la base des propositions établies et présentées par les membres du Bureau Exécutif National (BEN),

1. le lieu : **Mahajanga**
2. les dates : jeudi *(pm)* **14**, vendredi **15**, samedi **16** et dimanche *(am)* **17 août 2025**

ont été approuvées par la Conférence Épiscopale de Madagascar (CEM), lors de sa session périodique du mois de février 2025.

Mahajanga dispose de plusieurs sites appropriés susceptibles d'accueillir ce 9è CN du MCCP. Des centres seront identifiés et réservés pour servir, entre autres, de lieu d'accueil, d'hébergement, de réunion et de conférence ainsi que de célébration eucharistique.

Méthodologie et planning général

La pédagogie tripartite du mouvement « ***Immersion * Réflexion * Engagement*** » sera systématiquement appliquée par tous les participants dans toutes les démarches entreprises. Une fois que les dates du CN ont été arrêtées, les membres du BN et l'équipe de Mahajanga entament tous les préparatifs qui s'imposent. Par ordre chronologique et tout en adoptant une approche synodale, le planning général ci-après récapitule les activités (liste pas forcément exhaustive) observant les processus habituels. Cependant, d'autres activités non-listées précédemment sont à déterminer et le tableau à mettre à jour au fur et à mesure de l'avancement du projet.

Ainsi, des réunions, des communications et des échanges de correspondances (par email, réseaux sociaux, support téléphonique, etc.) sont privilégiées d'une manière régulière entre toutes les personnes impliquées directement et/ou indirectement par les préparatifs ainsi que la réalisation du 9è CN. En outre, des visites sur terrain par les représentants du BN avec ceux de l'équipe locale seront planifiées avant la tenue du 9è CN à Mahajanga.

Toutes les propositions afférentes à l'organisation et à l'accomplissement du 9è CN seront reçues, compilées et discutées par toutes les personnes concernées (membres du BN, de l'équipe locale, etc.) et décidées en dernier lieu par les membres du BN en exercice. Pour une meilleure répartition des tâches

et pour une bonne participation de tous les membres, huit commissions ad hoc sont mises en place. Leurs attributions respectives sont développées ci-dessous, dans la section « Organisation ».

Participants

Tous les membres actifs et sympathisants sont sollicités à être présents au Congrès National du MCCP. Des personnalités de la famille ecclésiale (Évêque, Vicaire Général, prêtres, religieux, religieuses), ainsi que celles issues des secteurs publics et privés sont aussi cordialement conviées, suivant l'agenda préétabli. Pour une meilleure préparation de l'accueil des pèlerins, le BN encourage tous les membres à effectuer une préinscription suivant les échéances préétablies. A quelques semaines du début du CN, chaque équipe est tenue à mettre à jour la liste définitive des participants.

Il est à noter que seuls les membres présents et ayant acquitté – sur confirmation de la liste établie et signée par le/la Président(e) et le/la Trésorier(ère) de chaque équipe – de leur cotisation annuelle de 2025 et antérieures, ont le droit de vote en vue du renouvellement des membres du BN. Une fiche de présence journalière sera systématiquement tenue et remplie par tous les participants.

Organisation

L'équipe de Mahajanga, avec l'appui du Bureau National se chargera de l'organisation logistique avant et pendant ce 9è CN. Huit commissions sont créées, à savoir la commission :

1. ***Spirituelle***, qui est en charge de toutes les questions relatives à l'identification des thèmes de catéchèse, des textes sacrés à méditer, de la préparation des différentes liturgies, etc.
2. ***Finance et sponsoring***, qui établit un budget prévisionnel réaliste, coordonne la levée et la gestion de fonds *(aussi bien à l'interne qu'à l'externe)*. À l'interne, chaque équipe du MCCP s'organise pour assurer le règlement à temps des cotisations internes et de motiver et de collecter des dons divers. À l'externe, toutes les équipes sont sollicitées à mobiliser la participation (numéraire ou en nature) des sympathisants ou des mécènes (individuel, société/entreprise, etc.) en se référant aux directives du BN.
3. ***Thème***, qui définit d'abord le thème général du congrès, mais aussi les différents thèmes de conférences ainsi que l'identification des conférenciers, la conception de l'hymne et du logo.
4. ***Logistique transport***, est en charge de l'organisation des déplacements vers et de Mahajanga, des transferts entre les différents sites. À la demande des équipes des régions qui transitent à Antananarivo, la commission facilitera, autant que possible, l'organisation des déplacements avec des voitures (contact et réservation) pour assurer les déplacements entre Antananarivo et Mahajanga (aller et retour).
5. ***Logistique hébergement – Restauration et Kit***, qui s'occupe de la recherche des lieux d'hébergement des congressistes, non seulement à Mahajanga, mais aussi pour ceux qui demanderaient un hébergement lors de leur transit à Antananarivo. Cette commission est aussi en charge de la conception des menus, de l'achat des produits et de la recherche des ustensiles ainsi que la préparation des différents repas (petit déjeuner, déjeuner, diner, éventuellement pause et cocktail) et de la vaisselle depuis l'arrivée jusqu'au départ des congressistes. Enfin cette commission organisera la production et le dispatching des Kits du congrès.
6. ***Agenda,*** est en charge de l'élaboration des agendas et du timing de toutes les activités relatives à la réalisation (avant, pendant et après) du congrès.
7. ***Session statutaire,*** qui est en charge de l'organisation des sessions d'éventuels amendements ou de mise à jour des statuts, règlements intérieurs ou de l'orientation du mouvement. Cette commission organisera aussi *(proposition des conditions d'éligibilité et de vote)* les différentes élections en vue du

renouvellement des membres du Conseil National comme stipulé dans les Statuts du MCCP en vigueur.

8. ***Coordination générale et communication***, qui assure la supervision, le suivi et la (re)mobilisation ainsi que les éventuels appuis et recherches des solutions en cas d'éventuels blocages que font face une ou des commissions. Elle assure également toutes les communications, à l'interne comme à l'externe *(y compris la lettre d'invitation pour faciliter la demande de visa d'éventuels membres des mouvements consœurs)*, la prise de notes de toutes les réunions et la rédaction de l'acte du congrès.

Agenda

Afin que chaque journée soit bien remplie et pas trop chargée, une structuration appropriée de toutes les ressources, en particulier l'adéquation de participants aux activités et le timing, a été considérée. L'agenda ci-après est établi à titre indicatif et sera affiné au plus tard un mois avant le 1er jour du 9è CN. Les quatre (04) jours – du jeudi (pm) 14 au dimanche (am) 17 août 2025 – sont subdivisés en six (06) demi-journées, désignées respectivement par :

N°	DEMI-JOURNEE	DESIGNATION	PRINCIPALES ACTIVITES
1.	Jeudi 14 aout – **pm**	Vie du mouvement : exercices spirituels	• Messe d'ouverture • Recollection • Conversation spirituelle
2.	Vendredi 15 aout – **am**	Vie du mouvement : analyse rétrospective	• Bilan des résolutions du 8e CN • Évaluation SWOT par équipe • Conférences °+ Travaux de groupe + Restitution
3.	Vendredi 15 aout – **pm**	Vie du mouvement : analyse prospective	• Élaboration des résolutions du 9è CN • Conférences + Travaux de groupe + Restitution
4.	Samedi 16 aout – **am**	Vie du mouvement : amendement des Statuts et Orientations	• Exposé des motifs et propositions d'éventuel amendement des Textes de base du MCCP • Conférences + Travaux de groupe + Restitution/Validation
5.	Samedi 16 aout – **pm**	Vie du mouvement : élection et animation culturelle	• Brève préparation spirituelle • Élection Présidente(e) et Trésorier(ère) • Visite culturelle et/ou historique + Soirée récréative
6.	Dimanche 17 aout – **am**	Conclusion	• Messe de clôture • Évaluation générale • Questions/Réponse et recommandations finales • Déjeuner fraternel

Sur la base de ce planning général est établi l'agenda détaillé incluant les horaires, les activités précises, les observations/annotations et les endroits de réalisation du 9è CN. Par ailleurs, il est fortement recommandé de désigner parmi les membres du MCCP des personnes pour jouer les rôles de "***Facilitateur"***, de "***Timekeeper*** " et de "***Secrétaire***", par demi-journée, afin d'harmoniser chaque séance.

À titre indicatif, les informations établies et fournies par chaque équipe – sur la base des canevas transmis préalablement par le BN – serviront de référence pour toutes activités respectives aux demi-journées, sous la mention « Vie du mouvement » *(cf. tableau ci-dessus)*. À cet effet, les premiers responsables des équipes constituantes du MCCP Madagascar sont tenus d'organiser des réunions avec leurs membres afin de transmettre au BN les quatre (04) documents dûment remplis **avant le samedi 30 juin 2025**. Le Secrétariat du BN a la charge de collecter et de renvoyer aux équipes (par voie électronique) les fichiers traités et consolidés, au plus tard un (01) mois avant la tenue du 9è CN, soit le **lundi 14 juillet 2025**.

Budget prévisionnel

Le budget prévisionnel est établi sur la base des budgets prévisionnels et réalisés lors des précédents CN et RIDE. Le budget ci-dessous présent, de manière générale, les ressources et les dépenses correspondantes au 9è CN à Mahajanga. Des mises à jour peuvent être apportées à tout moment, suite aux propositions des parties concernées (par poste budgétaire), et nécessitent l'approbation du BN en exercice.

Il est important de noter que toutes les demandes de sponsoring et les activités connexes doivent préalablement obtenir l'aval du Bureau National en exercice, qui sera également responsable de leur utilisation et de leur suivi. Une lettre est expressément établie avec la mention des coordonnées bancaires pour toutes transactions.

BUDGET PREVISIONNEL DU 9 è CONGRES NATIONAL 2025 DU MCCP

RESSOURCES			
Libellés	**Nombre**	**PU (Ar)**	**Total (Ar)**
Solde en Banque (ECAR MCCP) au 12/04/2025	1	82 411	82 411
Participation des équipes MCCP	20	500 000	10 000 000
Cotisations des membres	200	15 000	3 000 000
Subventions + Levées de fonds	-	-	
Vente Kit Congressiste	300	5 000	1 500 000
Vente Livret MCCP	50	3 000	150 000
Total des Ressources (T1)			**14 732 411**

DÉPENSES			
Libellés	**Nombre**	**PU (Ar)**	**Total (Ar)**
Communication *(banderoles, roll-up, mass-média, livret, etc.)*	1	987 000	987 000
Coordination *(missions du BN, réunions du BN etc.)*	1	1 286 000	1 286 000
Finances *(demande et suivi des sponsorings, etc.)*	1	990 000	990 000
Logistique *(kit des pèlerins, restauration des pèlerins : matin/midi/soir, etc.)*	1	35 250 000	35 250 000
Spirituelle *(Evêques, prédicateurs divers, etc.)*	1	780 000	780 000
Statuts *(bulletins et PV des élections, etc.)*	1	10 000	10 000
Thèmes *(panélistes, conférenciers, etc.)*	1	600 000	600 000
Transport & Sono	1	1 500 000	1 500 000
Autres divers et imprévus	1	3 000 000	3 000 000
Total des Dépenses (T2)			**44 404 000**

Gap *ou* Écart financier (T1) – (T2)	**-28 161 995**

BRED MADAGASIKARA BANQUE POPULAIRE

RELEVE D'IDENTITE BANCAIRE

Titulaire du compte	:	**ECAR MCCP**
Domiciliation bancaire	:	BRED Madagasikara, Banque Populaire
Agence	:	Antanimena, Antananarivo 101

	CODE BANQUE	CODE GUICHET	N° DE COMPTE	CLE RIB
R.I.B :	**00008**	**00003**	**05004002861**	**11**





DISCOURS D'OUVERTURE DU 9è CN DU MCCP 2025 PAR LE PRESIDENT NATIONAL (au terme de son mandat)

Chers frères et sœurs en Christ,
Révérends Pères,
Distingués invités,
Chers participants,

C'est avec une joie profonde et un sentiment de responsabilité que nous ouvrons aujourd'hui ce Congrès National du Mouvement Chrétien de Cadres et de Professionnels, ici dans la cité des Fleurs. Nous sommes rassemblés ici, non seulement en tant que cadres, professionnels et leaders, mais avant tout comme disciples du Christ, envoyés dans le monde pour être "le sel de la terre et la lumière du monde" (Matthieu 5,13-14), selon la citation évangélique qui sous-tend le thème de ce Congrès National.

Justement, notre thème — "*Cadres Chrétiens, porteurs d'espérance, œuvrant pour le développement intégral du pays face aux défis contemporains*" — n'est pas un simple slogan. Il est un appel à nous situer, à assumer notre mission et à unir notre foi et nos compétences au service du bien commun au niveau local et universel. Il est utile de rappeler ici le caractère inédit de ce Congrès qui a suivi un processus dit "synodal". Le thème a été choisi selon un procédé « *bottom up* » (ascendant) en ce sens que les idées ont été collectées à partir des différentes équipes locales à travers l'Ile pour être synthétisées de façon à aboutir à l'actuelle formulation. Il est à espérer que le processus synodal continuera à être l'inspiration directrice de ce Congrès.

1. L'espérance comme moteur de notre action

Dans un monde marqué par l'incertitude, la division et parfois le découragement, l'espérance chrétienne est plus que jamais nécessaire. Saint Pierre nous exhorte : "Soyez toujours prêts à rendre raison de l'espérance qui est en vous" (1 Pierre 3,15). Cette espérance n'est pas naïve ; elle s'enracine dans la certitude que le Christ est vivant et qu'avec Lui, toute transformation est possible.

2. Le développement intégral : une vision chrétienne

Comme l'a enseigné le Pape Paul VI dans *Populorum Progressio*, "le développement ne se réduit pas à la simple croissance économique. Il doit être intégral, c'est-à-dire promouvoir tout homme et tout l'homme". Cela signifie que notre engagement ne peut se limiter à l'efficacité technique ou à la réussite personnelle. Il doit viser la dignité humaine, la justice sociale et le respect de la création, car tout est lié (cf. Laudato Si').

3. Notre mission de cadres chrétiens face aux défis contemporains

Nous vivons dans un contexte où la corruption, la perte de repères éthiques, les inégalités et la dégradation de l'environnement menacent la cohésion sociale. Face à cela, le Seigneur nous envoie comme des artisans de paix (Matthieu 5,9), des bâtisseurs de ponts et des témoins crédibles de l'Évangile dans nos responsabilités professionnelles et publiques.

4. Objectifs de ce congrès

Durant ces jours, nous allons :

- Écouter des interventions diverses qui nourriront notre réflexion et notre foi ;
- Travailler en ateliers pour dégager des pistes d'action concrètes ;
- Prier ensemble pour notre pays et pour nos engagements personnels ;
- Tisser des liens fraternels entre cadres chrétiens pour soutenir notre mission.

Chers amis,

Que ce congrès soit un temps de grâce, un laboratoire d'idées et un tremplin pour des initiatives audacieuses. Que l'Esprit Saint nous éclaire afin que nous repartions d'ici non seulement inspirés, mais déterminés à agir.

En ouvrant officiellement ce congrès, je fais mienne la prière de Saint Paul : "Que le Dieu de l'espérance vous remplisse de toute joie et de toute paix dans la foi, afin que vous débordiez d'espérance par la puissance de l'Esprit Saint" (Romains 15,13).

Au nom du Christ,

J'ouvre solennellement les travaux de ce 9è Congrès National du Mouvement Chrétien de Cadres et de Professionnels.



Le Président National,
terminant son mandat
Jean Jacques Jaozandry



Synthèse du 9è CN du MCCP 2025

"***Cadres chrétiens, porteurs d'espérance, œuvrant pour le développement intégral, face aux défis contemporains***", tel a été le thème du 9è Congrès National (CN) du MCCP. Après trois années de mise en œuvre des résolutions adoptées lors du précédent CN, le moment a été opportun de se réunir en assemblée générale pour réfléchir ensemble à la vie et à l'avenir du Mouvement. Du 14 au 17 aout 2025, près de 200 pèlerins, venus des quatre coins de la Grande Île, se sont rassemblés à Mahajanga.

L'agenda de ces quatre jours, défini dans les Termes de Référence (TdR) susmentionnés, s'est articulé autour du thème général du 9è CN, décliné en plusieurs axes : la *spiritualité*, l'*analyse rétrospective* et *prospective*, l'*amendement* de certains articles des *Statuts* et *Orientations fondatrices*, ainsi que l'*élection* du *Président* et de la *Trésorière Nationaux*. Ces six demi-journées ont été une occasion privilégiée de nourrir notre foi, d'approfondir notre engagement et de construire ensemble l'avenir de notre Mouvement. Les grandes lignes des différentes étapes sont résumées ci-dessous, tandis que les détails peuvent être fournis par notre Secrétariat sur simple demande.

Vie du mouvement : Exercices spirituels



La célébration Eucharistique, concélébrée par l'Aumônier National (AN) et le Père Vicaire de l'ECAR Ste Thérèse de l'Enfant Jésus d'Amborovy Mahajanga, accompagnés des Aumôniers des équipes locales présentes, a marqué solennellement l'ouverture du 9è CN du MCCP. Cette liturgie, préparée et animée par l'équipe de Mahajanga, a permis à toute l'assemblée de se retrouver en communion et en prière.

Après les discours du Président National (PN), terminant son mandat, et du Président de l'équipe accueillante, les participants ont entamé une séance de récollection spirituelle dirigée par l'AN du MCCP. L'exhortation et la méditation visaient à recentrer les cœurs et les esprits sur l'essentiel, en rappelant notamment le rôle des laïcs dans l'évangélisation et les trois vœux chrétiens : pauvreté, chasteté et obéissance.



En effet, les laïcs sont appelés à participer activement à la "*Christification*" de la société, en progressant vers la Jérusalem céleste (cf. Apocalypse 3, 12 ; 21, 10-12). Depuis le Concile Vatican II, chaque laïc est considéré comme un "acteur actif et productif" dans l'Église, et non comme un simple "consommateur". Par leur métier, leur témoignage, leurs paroles et leurs actions, les laïcs doivent incarner leur mission dans le monde.



Ces trois vœux chrétiens, souvent associés aux religieux, s'adressent également aux laïcs. Le "vœu de pauvreté" invite au détachement des biens matériels pour se focaliser davantage à la relation de soi avec Dieu. Le "vœu de chasteté" encourage une sexualité responsable et élevée vers l'amour véritable, sans attente de contrepartie, dans le respect de la pureté prônée par l'Église. Enfin, le "vœu d'obéissance" consiste à reconnaître que notre existence appartient à Dieu et à aligner nos pensées et actions sur Sa volonté, pour accéder à une joie et une paix durable.

Pour approfondir cette présence divine, le Vice-Président National (VPN) a partagé avec les pèlerins les principes des « conversations spirituelles », une méthode efficace initiée notamment sous le pontificat du pape François. Cette approche, qui a été appliquée tout au long du 9è CN, repose sur trois étapes majeures, en commençant par l'**écoute** attentive à chaque prise de parole d'un pèlerin, en ressentant les **échos** internes, et en concluant avec la **communion**. Ce processus guidé par l'Esprit Saint et la recherche de la volonté divine se fait par l'observation d'un temps de silence d'intériorisation et par le respect de l'autre.





Les échanges, sous l'appui continuel de l'Esprit Saint, renforcent les expériences spirituelles et la solidarité fraternelle, confiées à la grâce de Dieu. Quelques précisions ont été formulées par le VPN afin de faciliter les pratiques durant toutes les rencontres, notamment lors des travaux de groupes.

Cocktail de bienvenue

Après la messe et la recollection, les congressistes se sont réunis à la Salle d'œuvre de la paroisse pour un cocktail de bienvenue. C'était une occasion pour les délégués de se faire connaitre mutuellement vu qu'ils viennent des quatre coins du pays (certains participants sont venus pour la première fois à Mahajanga !). Après les présentations d'usage, les responsables ont donné quelques consignes pratiques pour les trois jours à venir.





Le deuxième jour a débuté très tôt le matin par une messe célébrée dans la chapelle des Sœurs du Sacré Cœur de Jésus et de Marie d'Amborovy. Rassemblés dans la grande salle de réunion, les pèlerins ont rafraichi leur mémoire et leurs notes à partir d'une brève récapitulation des essentiels, rapportés par la Commission assurant le Secrétariat des séances, de la première demi-journée du jeudi 14 aout 2025. Tout juste après l'annonce du programme de la journée, un panéliste, proposé par l'équipe de Mahajanga a spécialement été convié pour partager son expertise à propos de *"la dynamique de groupe" (cf. conférence 1 avec Dr Vincent Rakotoarison)*.

La séance plénière s'est ensuite focalisée d'une part, sur le bilan des résolutions arrêtées depuis le 8e CN, et d'autre part, sur une évaluation SWOT (*Strenghts*, *Weaknesses*, *Opportunities*, *Threats*) des équipes locales. Une restitution par groupe de réflexion des idées pertinentes utiles pour l'après-midi a clôturé la première matinée du 9è CN à Mahajanga.

À partir des données fournies par les équipes locales sur la base des canevas-types diffusés quelques mois auparavant, une récapitulation générale a été établie. D'une manière générale, la plupart des équipes ont rempli en moyenne neuf sur quinze des résolutions, soit environ 60,0 %. Le constat minimal de trois sur quinze, soit 20,0 %, concerne quatre équipes. Il faut reconnaitre qu'aucune équipe n'a atteint le taux maximal de 100,0 %, surement en raison du nombre trop grand de résolutions. Il a été recommandé ainsi la réduction au maximum le tiers du précédent, c'est-à-dire à cinq résolutions au maximum à l'issue du 9è CN.



Concernant l'analyse SWOT, des avancées ainsi que des défis ont été partagés par les équipes à travers la Grande Île durant les années d'exercice. Un tableau, se trouvant en annexe, récapitule tous les résultats des réflexions effectuées par les groupes de travail. Des forces inhérentes à un Mouvement d'action ont été constatées tels que :

- ✓ Chacun apporte et contribue à sa manière ses compétences ;
- ✓ Les membres des bureaux sont des modèles et des personnes engagées ;
- ✓ L'organisation des séances de partage et de formation au sein des paroisses.

Des points à améliorer ont également été relevés et semblent être spécifiques d'une localité à une autre. Les principaux signes de faiblesse et limites sont :

- ✓ Manque de disponibilité et de rigueur (ponctualité fait défaut, absence répétée à des réunions, bien qu'il y ait des rappels par groupe WhatsApp ou SMS des jours avant la tenue de réunion) ;
- ✓ La cotisation devient une contrainte et source de démotivation, avec problème de recouvrement ;
- ✓ Peu d'analyse rétrospective et niveau de la spiritualité moins profonde pour quelques membres ;
- ✓ Certains membres semblent ne remplir aucun critère d'être cadres et peinent à participer à des travaux de réflexions approfondies, et parfois avec le sens de l'écoute peu développé ;
- ✓ Engagement insuffisant dans la vie du mouvement, en raison entre autres, de lacunes concernant les orientations fondatrices, le but, la mission et les objectifs du MCCP.

Les opportunités et menaces qui influençent les décisions et les activités des équipes sont également communes et/ou distinctes selon les domaines confrontés. Parmi les menaces, nous pouvons énumérer :

- ✓ Le MCCP est considéré et catégorisé comme mouvement réservé aux riches ;
- ✓ Dépendance grandissante de certaines Paroisses aux membres du MCCP, en terme financier ;
- ✓ Affectation professionnelle des leaders des équipes ;
- ✓ Nombre très limité d'entités partenaires (ecclésiales et civiles) ;
- ✓ Classe d'âge moyenne intéressée et nouvellement adhérée proche du départ à la retraite.

En termes d'opportunités, les pèlerins ont révélé entre autres :

- ✓ Le MCCP est globalement respecté comme un mouvement de leaders ;
- ✓ Des curés et des paroissiens attendent beaucoup du MCCP, une opportunité pour se démarquer des autres mouvements ;
- ✓ Des membres du MCCP sont sollicités à occuper des postes publics et privés hautement qualifiés.



En conséquence, les pèlerins ont formulé quelques actions à mettre en œuvre et à prendre en compte lors de l'élaboration ainsi que la réflexion sur les prochaines résolutions et les plans d'action futurs, à savoir :

- ➢ Participer à des activités de scolarisation des enfants Malagasy ;
- ➢ Former des femmes pour une meilleure évolution par l'utilisation des nouvelles technologies ;
- ➢ Plaidoyer pour le renouveau du programme éducatif et éviter la corruption ;
- ➢ Former les membres du MCCP en des bons leaders et solidaires au sein de l'église et de la nation ;
- ➢ Renforcer la cohésion au sein des équipes à travers des visites et prières tournantes au sein des foyers ;
- ➢ Respecter la parole donnée (premier pas du réel engagement) ;
- ➢ Multiplier les RIDE en encourageant la connaissance du MCCP (surtout pour les nouveaux adhérents) ;
- ➢ Elaborer et respecter les règlements intérieurs propres à chaque équipe ;
- ➢ Se préparer à l'avance aux évènements du MCCP afin de réduire la charge pour chaque membre ;
- ➢ Raffermir la spiritualité des membres par de recollections, retraites, partage d'évangile, etc. ;

- Établir et affiner les critères d'éligibilité pour le recrutement de nouveaux membres ;
- Promouvoir un « petit groupe engagé » plutôt qu'un « grand groupe sans impact » ;
- Prendre Marie comme modèle (*Mitahiry am-po, tsy mieboebo ary miasa*).

Cette étude rétrospective sur la vie du MCCP est une étape indispensable avant de nous projeter vers l'avenir.

Vie du mouvement : Analyse prospective



Lancé par le même dynamisme, malgré la chaleur et l'humidité assez pesantes, la majorité des pèlerins se sentait prête à attaquer la troisième demi-journée. Cette fois-ci, une analyse prospective est au menu. Une nouvelle conférence a été prévue pour enrichir les prochains travaux de groupe. Deux panélistes ont tour à tour développé des sujets relatifs à l'éducation respectivement "*les défis du 3e millénaire en matière d'éducation*", et ensuite, *"l'éducation et la protection de l'environnement" (cf. conférences 2 et 3 respectivement avec Dr Vincent Rakotoarison et Mme Augustine Rasoamahafaly)*.

Les groupes constitués dans la matinée ont rejoint leurs coins dédiés pour effectuer des travaux de réflexion. Ensuite, la séance de restitution par des représentants des groupes a été lancée pour savoir les prémices des prochaines résolutions du MCCP. Les suggestions ont été discutées, affinées, et formulées comme suit :

<u>Résolution n°1</u> : Réaffirmer l'engagement chrétien dans la vie professionnelle et sociale

Les cadres chrétiens s'engagent à témoigner de leur foi, dans leurs milieux de travail, à travers une éthique irréprochable, la justice, la transparence et le respect de la dignité humaine. Ils veulent être des modèles de service désintéressé et d'espérance au cœur des institutions publiques et privées.

<u>Résolution n°2</u> : Promouvoir un développement intégral fondé sur les valeurs évangéliques

Les cadres chrétiens décident de contribuer activement à un développement qui prend en compte la personne humaine dans toutes ses dimensions : spirituelle, morale, intellectuelle, économique et sociale. Ils prennent des initiatives concrètes qui favorisent la solidarité surtout avec les nécessiteux, l'accompagnement des jeunes, la protection de l'environnement et la promotion du bien commun.

<u>Résolution n°3</u> : S'unir pour relever les défis contemporains par la foi et l'action

Ils promeuvent le travail collectif, en réseau, proposant des solutions innovantes, durables et inspirées de la doctrine sociale de l'Église face aux crises socio-économiques, morales, éducatives, politiques, etc. Ils se soutiennent afin d'être des artisans de paix, de justice et d'espérance dans la société.



Il faut reconnaitre que ces trois résolutions résultent des travaux de réflexions depuis plusieurs mois autant au niveau des équipes locales que du Bureau National, et parachevées au 9è CN pour être traduites plus tard en des plans d'actions (PTA), en conformité avec les documents de base communiqués par le BEN (cf. Feuille de route, Plan de Travail Trisannuel ou PTT, Calendrier Général Trisannuel ou CGT, Livret de l'Équipe, etc.).

Vie du mouvement : Amendements des Statuts et Orientations générales

À l'instar de la journée précédente, le troisième jour a débuté très tôt le matin par une messe célébrée toujours dans la chapelle des Sœurs du Sacré Cœur de Jésus et de Marie.

Juste après le son de la cloche de rappel, une brève récapitulation des essentiels (analyse rétrospective et prospective) partagés le vendredi 15 aout 2025 a été rapportée par la Commission assurant le Secrétariat des séances. Le programme général de la journée, qui est assez délicat, a été rappelé aux pèlerins, essentiellement d'éventuels amendements des Statuts et des Orientations fondatrices du MCCP.



Une intervention d'un représentant laïc dépêché par le Diocèse de Mahajanga a développé la vocation, les missions et l'organisation de l'Église Catholique, partant de l'église domestique (la plus petite cellule familiale), en passant par les différents niveaux de regroupement (APV, paroisse, district, diocèse, etc.) jusqu'au Vatican. Il n'a pas manqué également de peigner une chronologie historique de la religion catholique tout en insistant sur l'implication des laïcs. Quelques propositions et remarques pertinentes ont déjà été recueillies des équipes locales et regroupées par articles concernés. Toutefois, une nouvelle séance assez longue a été consacrée aux travaux de réflexion à réaliser par les membres répartis dans les groupes initiaux.

En guise de restitution, chaque représentant du groupe de réflexion a entamé un exposé des motifs et une première formulation des amendements des textes fondateurs du MCCP selon les articles concernés. Les discussions ont été parfois assez vives, mais au final, toutes les propositions seront ultérieurement harmonisées par un comité restreint et communiquées à tous les membres. La validation définitive sera apportée à l'aboutissement de ce processus.

En somme, une dizaine d'amendements a été recensée, qui se portent principalement d'un côté, sur l'organisation générale du MCCP, et de l'autre, sur la procédure d'élection du Président et du Trésorier. Ces mises à jour ne prendront effet qu'après la validation commune, c'est-à-dire au plus tôt à partir de l'année 2026.

Vie du mouvement : Élection du Président et de la Trésorière

La cinquième demi-journée a particulièrement été consacrée aux élections des prochains Présidente(e) et Trésorier(ère) pour le mandat 2025-2028. Bien que l'appel à candidature ait été lancé depuis plusieurs mois et renouvelé quelques heures avant les élections proprement dit, un candidat de chaque poste à pourvoir a été recensé par l'AN et validé par le représentant du CEPAL.

Prévu par ses Statuts et planifié dans son agenda, les participants au CN doivent procéder aux votes tant qu'il y ait au moins une candidature. Les deux candidats, en l'occurrence Monsieur Randrianarison Hajamiary Judicaël et Madame Rabakoliarisoa Marie Monique, ont été présentés officiellement devant les votants.

Très conscients de l'impact des choix pour les prochaines orientations du MCCP, une brève exhortation spirituelle a été dirigée par l'AN pour confier à Dieu le discernement nécessaire. À l'issue des votes, le dépouillement des suffrages exprimés a confirmé massivement les candidats aux postes de responsabilité respectifs. Les deux (2) procès-verbaux, dont leur copie se trouve ci-dessous, récapitulent les résultats y afférents, et ont été établis et signés par les personnes concernées.

Après un bouquet de félicitations chaleureuses, une prise de parole de remerciements et d'engagement a été prononcée tour à tour par les deux nouvellement élus.









PROCÈS-VERBAL d'ÉLECTION
PRÉSIDENT NATIONAL

Date **16 Aout 2025.** Lieu **: Centre Spirituel Sacré Cœur de Jésus, Amborovy – Mahajanga**

Avec l'autorisation du Secrétaire General de la CEPAL

Nombre de votants : **156**

Les candidatures suivantes sont présentées :

- M. RANDRIANARISON Hajamiary Judicael

Mode de scrutin : à bulletin secret.

Résultats du vote :

	Premier tour
RANDRIANARISON Hajamiary Judicael	143
Bancs	2
Nuls	11
Total	**156**

Proclamation des résultats

Est élu Président National de MCCP Madagascar

- M. RANDRIANARISON Hajamiary Judicael

avec .**143** Voix.

Signatures :

Secrétaires de Séance

Aumônier National

M.C.C.P MADAGASCAR

COMMISSION EPISCOPALE POUR L'APOSTOLAT DES LAICS CEPAL

Théodore RAVOAHANGIMALALA

LEON Marcellin

RALAIMAZAVA Victoire

RAVELOMIANDRO Jean christian

PROCÈS-VERBAL d'ÉLECTION
TRESORIER NATIONAL

Date **16 Aout 2025.** Lieu **: Centre Spirituel Sacré Cœur de Jésus, Amborovy – Mahajanga**

Avec l'autorisation du Secrétaire General de la CEPAL

Nombre de votants : **156**

Les candidatures suivantes sont présentées :

- Marie Monique RABAKOLIARISOA

Mode de scrutin : à bulletin secret.

Résultats du vote :

	Premier tour
Marie Monique RABAKOLIARISOA	145
Blancs	4
Nuls	7
Total	**156**

Proclamation des résultats

Est élu Trésorière national de MCCP Madagascar

- Mme Marie Monique RABAKOLIARISOA

avec .**145** Voix.

Signatures :

Secrétaires de Séance | Aumônier National | La CEPAL

À chaque grande assemblée des membres à une localité spécifique, une visite culturelle et/ou historique est toujours prévue dans l'agenda. Cette occasion permet de se ressourcer et d'avoir quelques souvenirs, voire d'anecdotes à partager. Par ailleurs, une soirée récréative a également été planifiée, mais au final, à défaut de temps, de logistique appropriée (propriété des religieuses, du Centre d'accueil des Sœurs du Sacré Cœur de Jésus et de Marie) et une certaine fatigue due aux trois journées intenses, l'événement convivial a été reporté pour le lendemain durant le déjeuner fraternel.

Presque tous les pèlerins ont préféré se récupérer et profiter d'un bon sommeil pour mieux se préparer à la messe de clôture dès 6h du matin le dimanche 17 aout 2025 à la Cathédrale du Diocèse de Mahajanga.

Recommandations, souhaits et conclusion



La dernière demi-journée du 9ème CN s'était très vite conclue. De très bon matin, les pèlerins remplissaient les bancs réservés et les PN sortants et entrants qui ont assuré les deux premières lectures de la Parole de Dieu ont enfilé leurs aubes et emboité la procession avec les célébrants vers l'autel.

La messe a été présidée par le Vicaire Général (VG) du Diocèse de Mahajanga, représentant de l'Évêque qui a souhaité être présent mais empêché par son emploi du temps très chargé (célébration eucharistique avec des jeunes du diocèses à une vingtaine de kilomètres du centre-ville). Plusieurs prêtres ont été présents à cette messe de clôture du 9è CN pour rendre grâce à Dieu pour ces moments partagés. L'Aumônier National Mamy W. Randriamanantena, SJ., disait l'homélie en se focalisant particulièrement sur les trois textes prévus durant le 20e Dimanche du Temps Ordinaire – Année C –, à savoir du livre de Jérémie (38: 4-6, 8-10) révélant que *"Naterakao aho mba ho olona filàna ady amam-pifandrirana amin'ny tany rehetra"*, puis de la lettre de st Paul Apôtre aux Hébreux (12: 1-4) exhortant par *"Hizakazaka amim-paharetana amin'izao fifanalana hazakazaka naroso ataontsika izao isika"* et de l'Evangile de Jésus-Christ selon saint Luc (12: 49-53) rappelant une des missions de Jésus *"Tonga hanipy afo ety ambonin'ny tany aho"*. L'AN a souligné que les « cadres » sont appelés à proclamer l'Evangile et à témoigner de leur foi par la Parole et les Actes, même contre vents et marées.



Avant la bénédiction finale, le chant d'envoi et la procession de sortie, le VG, l'AN et le Président National récemment élu ont successivement pris la parole, pour exprimer leurs reconnaissances et vifs remerciements à l'accueil réservés aux pèlerins et l'union de prières des chrétiens en général et de l'équipe de l'évêché de Mahajanga en particulier. Après une séance de photos de groupes réalisée sous le soleil tapant sur le parvis de la cathédrale, les pèlerins se sont rués vers la grande salle d'œuvre contigüe.



Pour mieux se connaitre, une présentation concise à tour de rôle des participants a été entamée, suivie d'une évaluation générale des six demi-journées écoulées. Cette approche aide à tirer les enseignements et à améliorer les prochaines rencontres du MCCP. Une restitution en toute transparence de la situation de la trésorerie (ressources et dépenses, ainsi que le résultat positif) durant la préparation et à la fin du 9è CN a été effectuée. Les propositions suivies de la sélection du prochain Diocèse qui va accueillir le 10e CN ont également été débattues : en 2028, le prochain CN se tiendra dans le Diocèse d'Antsirabe (Zone Centre).

Outre les dernières observations et les questions soulevées par les pèlerins présents au 9è CN, les membres du BEN – en particulier l'AN, les PN sortant et entrant – ont apporté des réponses et des éclaircissements. Des recommandations et souhaits ont également été formulés à l'intention des différentes parties concernées, y compris les membres du Mouvement eux-mêmes ainsi que toute personne ou entité de bonnes volontés qui envisagent à œuvrer – de près ou de loin – avec le MCCP dans le futur.

Quelques points les plus pertinents sont listés ci-après :

- *Aux cadres chrétiens :*
  - Être des témoins crédibles d'espérance et d'intégrité dans leurs milieux d'influence ;
  - Cultiver la compétence et l'excellence dans tous les domaines d'intervention.
- *À l'Église et aux communautés de foi :*
  - Encourager et former les membres engagés dans des responsabilités socioprofessionnelles.
  - Intégrer la formation éthique et citoyenne dans les programmes pastoraux.
- *Aux institutions publiques et privées :*
  - Favoriser la transparence, la justice sociale et la bonne gouvernance.
  - Encourager les partenariats avec des acteurs porteurs de valeurs solides.
- *À la société civile :*
  - Promouvoir la solidarité, le dialogue et la cohésion sociale.

Une fois que les questions/réponses et observations/recommandations ont été épuisées, le PN entrant a donné le discours final en annonçant la clôture officielle du 9è CN, tout en rendant gloire à la Sainte Trinité pour toutes les grâces reçues par tous les pèlerins et de leur souhaiter un bon retour parmi les leurs, tout en apportant l'espérance, la joie et faire profiter les autres membres des fruits du 9è CN.

Selon la tradition du MCCP, un déjeuner fraternel est organisé pour célébrer l'unité du mouvement et exprimer la joie générale. Des gâteaux bien savoureux offerts par l'équipe de Mahajanga ont été partagés dans l'allégresse avant de reprendre les chemins respectifs de retour dans les diocèses d'origine.















Toritenin'ny Aumônier National nandritra ny lamesa famaranana kongresy fahasivin'ny MCCP 2025

(Alahady faha-20e Taona D, 17 Aogositra 2025, Cathédrale de Mahajanga)

- ✓ **Bokin'i Jeremia 38: 4-6, 8-10**: *"Naterakao aho mba ho olona filàna ady amam-pifandrirana amin'ny tany rehetra"*
- ✓ **Taratasin'i md Paoly Apostoly hoan'ireo Hebrio 12: 1-4**: *"Hizakazaka amim-paharetana amin'izao fifanalana hazakazaka naroso ataontsika izao isika"*
- ✓ **Evanjelin'i Jesoa Kristy nosoratan'i md Lioka 12: 49-53**: *"Tonga hanipy afo ety ambonin'ny tany aho"*

Ny tenin'i Kristy amin'ny Evanjely norenesintsika anio dia mampatsiaro ahy ny sarivongan'i Md. Ignasy any Roma ao amin'ny Foiben'ny Zezoita maneran-tany. Misy teny manaitra (amin'ny teny latinina)
eo ambonin'ilay sarivongan'i Md. Ignasy (mpanorina ny fikambanan'ny Zezoita). Teny fanirahana ny "miaramilany" (ny zezoita izany) mba "handrehitra izao tontolo izao" (Ite inflammate omnia). Ny mahatsikaiky anefa dia eo akaikin'izany sarivongana izany dia misy famonon'afo (extincteur) ngezabe!

Mafy tokoa raha mafy ny tenin'i Kristy ao amin'ny Evanjely androany: "Tsy tonga hitondra fihavanana aho, hoy izy, fa fampisarahana aza: tonga hanipy afo aho. Toa mahagaga sy mahazendana ihany izany teny izany satria i Kristy, ilay Mesia, dia fantatra fa tonga mba hampihavana sy hitory fifankatiavana. Mitovitovy amin'ireo teny ireo moa ny teny hafa naloaky ny vavan'i Kristy, izay toa nampiroaroa saina ny mpianany sy ny vahoaka mpanaraka azy ka nahatonga ny "tsotsorimamba hisarahana matetika. Ohatra iray ity: rehefa nolazaina izy fa "ao ala-trano ao ny rahalahinao sy ny reninao mitady anao" dia nanambara izy fa "ny rahalahiko sy ny reniko dia izay manao ny sitrapon'Andriamanitra".

Teny mety mandratra, kanefa mitory ny fahamarinana. Mampisaraka tokoa ny Evanjely satria milaza ny marina momba ny fanjakan'Andriamanitra. Resaka laharampahamehana ny tian'i Kristy lazaina. Andriamanitra no tokony atao tsara faratampony (*summum bonum*), ny sisa manaraka ihany, eny fa na ny fianakaviana aza. Mila dorana amin'ny afon'ny Evanjely isika mba hibebaka marina ary hahita mazava.



Tsy mora ny mitory ny fahamarinana, tsy mora ny mitory ny tena fitiavana marina (agapè) araky ny evanjely. Matetika miteraka disadisa sy firoharohan-kevitra ary fifampiandaniana izany. Tsy mety manaiky hampiahavanina manko ra-olombelona fa miziriziry amin'ny hevi-disony, mibirioka lalandava ary mitady hirika handehanana any amin'ny lalan-diso. Nampijaliana sy nenjehina ireo mpaminany rehetra ao amin'ny Testamenta Taloha (Izaia, Ezekiela, Jeremis, Amosa, sns) izay nitory ny fibebahana sy ny fahamarinana ara-piarahamonina. I Joany Baptista sy i Kristy dia nenjehina ihany koa noho ny asa fitoriana nimatimantesany. Anisan'ny nizaka ny mafaitra i Jeremia mpaminany, araka ny henontsika tamin'ny vakiteny voalohany teo. Natsipy tao an-davaka izy noho ny fankahalan'ny olona azy: manta vava manko izy, tsy nanaiky lembenana amin'ny tsy fahamarinana maro misy eo amin'ny fiarahamonina. "*Tsy zakan'ny olombelona novesaran'ota ny marina*," hoy ny tononkira ao amin'ny

Ankalazao.

Amin'ny maha "cadres" antsika MCCP ary, nirahina hitory ny fanjakan'Andriamanitra tahaka an'i Jeremia mpaminany ihany koa isika. Mijoro ho vavolombelon'ny fahamarinana, mampiasa ny fomba fiasa "immersion – réflexion – engagement" amin'ny firotsahana ataontsika. Mampiasa ny fandanjalajana (discernement) amin'ny fikatrohana. Mila "manipy afo," ihany koa isika, manova, mandoro, mijoro ho vavolombelona amin'ny ady sarotra. Be ny fanangolena sy fahalovana, tsy tambo isaina ny fampitahorana amin'mety ho fijoroantsika ho vavolombelon'i Kristy. Zavontany ny fanamby miandry satria tsy mora ny manarina, saingy mino isika fa hahavita zavatra satria manam-pinoana. Ny lohahevitra nofinidintsika ho raisina mandritra ny telo taona manaraka moa dia ny hoe: "*Cadres engagés porteurs d'eperance oeuvrant pour le developpement integral face aux défis contemporains*."

Maro ireo fanamby atrehintsika ankehitriny, azo inoana fa misy amin'izy ireny no mitaky fahasahiana sy fahavononana any amin'ny sehatra tsirairay izay hikatrohantsika any (fampianarana, fandraharahana, fitsaboana, fitantanana, fitaritana olona, sns). Izay ilay lazaintsika hoe "*evangelisation du semblable par le semblable*". Tahaka ny hazakazaka manko ny ataontsika amin'ny fanavaozana ny fiarahamonina misy antsika. Araka ny voalazan'ny taratasy ho an'ny Kristianina Hebrio (vakiteny faharoa) dia aoka isika tsy ho kivy amin'ny fifanalana hazakazaka ataontsika izao, satria mibanjina an'i Kristy. Izy manko no herintsika, ary ny fanahiny no manosika sy manilo antsika.

Ho an'Andriamanitra irery ihany anie ny Voninahitra Lehibe Indrindra.



L'Aumônier National,
RP. Mamy W. Randriamanantena, SJ



Discours de Clôture du 9è CN du MCCP 2025 par le Président National nouvellement élu

Cher Vicaire Général du Diocèse de Mahajanga,
Chers Aumônier National et Aumôniers des équipes,
Chers religieuses et religieux,
Chers membres du MCCP,
Chers frères et sœurs en Christ,

Nous voici au terme de ce 9è Congrès National du MCCP.
Durant ces derniers quatre jours, nous avons prié, réfléchi, échangé et travaillé.
Ensemble, nous avons réalisé une analyse à la fois rétrospective et prospective de la vie de notre mouvement bien-aimé. De surcroit, nous avons également apporté quelques amendements à nos Statuts et bien sûr procédé à l'élection – pour un nouveau mandat – le Président et la Trésorière du Bureau Exécutif National.

Sous le thème général : "***Cadres Chrétiens, porteurs d'espérance, œuvrant pour le développement intégral, face aux défis contemporains***", quatre grands points méritent d'être retenus durant ces six demi-journées, selon mon humble appréciation :

- Le 9è CN a été une expérience de grâce et de fraternité ;
- Le 9è CN a renouvelé en nous l'espérance éprouvée ;
- Le 9è CN a raffermi nos engagements concrets ;
- Le 9è CN nous envoie en mission.

a. Le 9è CN a permis une expérience de grâce et de fraternité

Comme le rappelle l'Évangile selon st Matthieu 18, 20, Jésus affirme que "*là où deux ou trois sont réunis en mon nom, je suis là, au milieu d'eux*". Nous avons confirmé, encore une fois, que Jésus est toujours au cœur de nos diverses sessions.

Ce Congrès n'a pas seulement été un lieu de débats, d'écoutes et de discussion, mais aussi une rencontre profonde avec Dieu à travers nos frères et sœurs dans la foi grâce à un procédé de discernement collectif, et surtout à la pratique de la conversation spirituelle.

b. Le 9è CN a renouvelé en nous l'espérance éprouvée

Nous repartons donc avec une conviction ferme, malgré les discussions assez vives, mais constructives. En cette année de grâce jubilaire 2025, nous nous considérons comme des pèlerins de l'Esperance dans un milieu parfois décourageant et marqué par des réalités très contrastées. Comme l'a rappelé si bien notre thème, notre espérance n'est pas un simple sentiment, mais une vision commune sur l'avenir.

En définitive, que nous repartons en tant que porteurs d'espérance et de lumière, partout où nous œuvrerons, nous faisons nôtre l'appel de Saint Pierre : "*Soyez toujours prêts à rendre raison de l'espérance qui est en vous*" (1 Pierre 3,15).

c. Le 9è CN a raffermi nos engagements concrets

À travers nos divers travaux et ateliers, nous avons formulé des résolutions claires qui nous engagent pour les prochaines années, entre autres :

- A être des témoins vivants et crédibles d'espérance dans notre famille, notre équipe, notre paroisse et nos milieux de travail ;
- A promouvoir, en tant que cadre et professionnel, l'éthique et la transparence dans toutes nos responsabilités ;
- A initier et soutenir des projets de développement intégral, respectant la dignité humaine et la création ;
- A se mettre au service des jeunes générations et des personnes vulnérables ;
- A œuvrer toujours pour l'écoute, le dialogue, la réconciliation et la paix.

Ces engagements concrets, parmi tant d'autres, ne doivent pas rester des vains mots. Ils doivent être traduits en actes tangibles. En d'autres termes, nos activités et surtout nos actions pastorales doivent avoir des résultats impactant au niveau de l'Église et de la société en général.

d. Le 9è CN nous envoie en mission

Le Pape François insiste que "*Un chrétien qui n'est pas un missionnaire, un témoin, n'est pas un vrai chrétien*" (*Evangelii Gaudium*, n°120).

Frères et sœurs, le 9è Congrès National du MCCP s'achève. Il nous envoie en mission et commence concrètement dès maintenant. Nous sommes envoyés comme des "lampes" dans un monde qui a besoin de lumière, comme des "semences" de justice, de paix et de fraternité.

Pour conclure, dans l'ensemble, notre Congrès a été une réussite générale. Les objectifs de nos Termes de Références (TdR) ont été quasiment atteints.

Chers amis, permettez-moi de vous exprimer quelques souhaits :

Que notre vie soit un témoignage constant de l'espérance qui nous habite.
Et que le Seigneur, par la puissance de son Esprit, nous rende fidèles à nos orientations.
Que le bon Dieu nous accompagne dans nos déplacements en rejoignant nos proches.
En refermant officiellement ce Congrès, je vous laisse avec cette bénédiction de Saint Paul : *"Que votre charité augmente de plus en plus en clairvoyance et en vraie sensibilité, pour discerner ce qui est le meilleur"* (Philippiens 1,9-10).

Au nom du Christ, je déclare clos les travaux de ce 9è Congrès National du MCCP, tenu à Mahajanga
du 14 au 17 aout 2025.

Allons, et soyons sel et lumière dans le monde !

AMDG (Ad Majorem Dei Gloriam),



Le Président National,
nouvellement élu
H. Judicaël Randrianarison

Perspectives du MCCP

Nouveaux membres du BEN du MCCP 2025-2028

Nous continuons de louer, de rendre gloire et de remercier la Sainte Trinité qui bénit et guide notre cher Mouvement, essentiellement tout au long du processus de constitution du nouveau BEN.
Toute notre gratitude aux nombreux membres qui ont manifesté leur volonté de collaborer activement et gracieusement au sein du BEN, suite à l'appel à candidature *(cf. lettre n° 001/0925/BEN du 08/09/2025)*.
Après l'étude des documents collectés, les réunions, les échanges et les discernements spirituels, nous avons le plaisir de vous annoncer la composition du nouveau BEN pour le mandat 2025-2028 :

PRENOMS & NOMS	RESPONSABILITES	SIGLES	BEN	
			RESTREINT	ÉLARGI
RANDRIAMANANTENA Mamy Wilson	*Aumônier National*	AN	✓	✓
RANDRIANARISON Hajamiary Judicaël	*Président National*	PN	✓	✓
FLORIAN Carolle	*Vice-Présidente Nationale*	VPN	✓	✓
RABAKOLIARISOA Marie Monique	*Trésorière Nationale*	TN	✓	✓
RANDRIANASOLO Noromalala	*Vice-Trésorière Nationale*	VTN	✓	✓
RAVAHATRA Marie Christine RAKOTOARISON Hanitriniaina Cécile	*Secrétaires Nationales*	SN	✓	✓
RANDRIAMAHERY Rolland RALAINIRINA Pierrette R.	*Chargés Nationaux de Communication*	CNC	✓	✓
RAKOTOBE Michel Ange	*Past-President, Chargé de Relation Ecclésiale*	PPE	✓	✓
RAHASA Joseph	*Past-President, Chargé de Relation Internationale*	PPI	✓	✓
RAKOTOMANGA Hery	*Past-President, Chargée de Relation de l'Organisation SC*	PPO		✓
DOKOLAHY Donné	*Past-President, Chargé de Relation du Secteur Public*	PPU		✓
JAOZANDRY Jean Jacques	*Past-President, Chargé de Relation du Secteur Privé*	PPR		✓
TOBA Monique ANDRIAMAMIVONY Léonce	*Animateurs de Zone (Est)*	AZE		✓
RANDRIANAIVO Ravakiniaina ANDRIAMAMONJISON Jenny Alpha	*Animateurs de Zone (Centre)*	AZC		✓
RAHANTANIRINA Aurélie RANDRIANAMBININTSOA Jean de Dieu	*Animateurs de Zone (Sud)*	AZS		✓
RANDRIANARIVELO Derrick RAVELOMIANGO Jean Christian	*Animateurs de Zone (Nord)*	AZN		✓

Par ailleurs, d'autres membres pourront être sollicités pour renforcer le BEN en fonction des besoins futurs.

La première réunion du « BEN Élargi » est prévue se tenir le dimanche 30 novembre 2025, au Centre Spirituel des Sœurs du Cénacle, Amparibe, qui débutera par une recollection spirituelle.

L'Aumônier National,	***La Trésorière Nationale,***	***Le Président National,***
P. Mamy Wilson RANDRIAMANANTENA S.J.	Marie Monique RABAKOLIARISOA	H. Judicaël RANDRIANARISON

Feuille de Route du MCCP 2025-2028

Dans le cadre de notre mission visant à renforcer notre impact positif au sein de notre communauté et au-delà, nous avons le plaisir de porter à votre connaissance la "Feuille de Route du MCCP – mandat 2025-2028". Ce document stratégique résume les orientations et les actions majeures à mettre en œuvre, et servira de référence essentielle pour guider nos discernements, nos décisions, nos efforts collectifs et l'allocation des ressources, tant au niveau du BEN que des équipes locales.

Face aux défis contemporains, en particulier à Madagascar, les cadres chrétiens sont des porteurs d'espérance appelés à œuvrer pour le développement intégral. Ainsi, ce document est articulé autour de trois dimensions complémentaires et conformes aux "Orientations fondatrices du MCCP", notamment la *dimension spirituelle*, la *dimension nationale* et la *dimension internationale*.

1. **Dimension spirituelle** : *fondement de notre mission et de toutes actions sociales et pastorales*

En tant que Mouvement d'action, la spiritualité devrait être au cœur de notre engagement. D'une manière prioritaire, chaque membre du MCCP est invité à approfondir et à fortifier sa foi, source indispensable pour agir en cohérence avec la volonté de Dieu. Seulement par notre foi raffermie et dynamique – trouvant sa source et sa racine en Christ Jésus – que nos agissements soient par la suite en cohérence avec la volonté de Dieu.

Notre foi, comme une lampe allumée, s'entretient individuellement et en communauté *(famille, équipe, etc.)*, surtout à travers la "spiritualité ignacienne" de notre Mouvement, la lecture régulière des Écritures Saintes, le partage d'Évangile, le temps de prière, de récollection et de retraite spirituelles.

Soyons d'abord des agents d'espérance pour nous-mêmes, avant d'être des "porteurs d'espérance" pour les autres et particulièrement envers les nécessiteux.

2. **Dimension nationale** : *communion, solidarité et engagement concret*

Cette dimension se décline en quatre axes principaux convergents :

Primo, la **concrétisation** des **résolutions** convenues lors de notre 9è Congrès National (CN) tenu à Mahajanga. Chaque équipe établira son Plan de Travail Annuel (PTA) aligné sur le Plan de Travail Trisannuel (PTT) et les indicateurs y afférents. Outre les rencontres périodiques des membres, chaque équipe assurera la réalisation et la remontée d'un *reporting* trimestriel *(suivi du PTA, résolutions, résultats SWOT, etc.)* au niveau de chaque Zone qui transmettra au BEN la version consolidée. Cette approche permet d'assurer le suivi et l'ajustement nécessaire *(le cas échéant)* sans attendre les rapports d'activité et financière annuels.

Secundo, la **redynamisation** du **site web**, alimenté régulièrement par les équipes à partir des *reportings* et les actions/événements *(réalisés, en cours ou à venir)*. Notre site web évoluera et servira à la fois d'espace public informatif et de plateforme d'échanges privés entre les membres du MCCP *(login/mot de passe)*.

Tertio, la **remobilisation** de certaines **"équipes fragiles"** et la **structuration** des **"Réseaux Chrétiens"**. L'une des démarches prioritaires repose sur l'entraide des équipes contigües d'une même Zone, ainsi que le regroupement des membres par secteur principal d'activité *(santé, droit, éducation, économie, finances, personnel, etc.)*. Selon l'adage *"izay iray vatsy, iray aina"*, nous plaçons la collaboration, la communion, l'efficacité et la solidarité au cœur de nos actions. Au-delà des planifications propres à chaque entité, la mise en œuvre d'"Activités Génératrices de Revenus" (AGR) s'avère capitale. Ces initiatives permettront d'être solidaire avec les pauvres et de soutenir en partie la

Trésorerie Nationale *(modalités pratiques à définir conjointement)* dans la réalisation de ses missions fondamentales *(RIDE, CN, etc.)*.

Enfin, la promotion de la **visibilité du MCCP** au niveau des entités ecclésiales et civiles de la Grande Île. La participation active aux événements nationaux et diocésains *(CEM, CEPAL, VPKL, Jésuites, etc.)* est vivement encouragée, considérant les ressources disponibles. Le MCCP – nanti de la multidisciplinarité de ses membres – doit se positionner comme une "référence incontournable" en matière d'assistance, de conseil *(force de proposition)* et de lobbying auprès des entités mentionnées ci-dessus.

Force est de constater que toute concrétisation repose sur l'application continue de la pédagogie propre au Mouvement : « immersion + réflexion + engagement ».

3. **Dimension internationale** : *ouverture, visibilité et contribution*

Déjà inscrite dans nos "Orientations initiales", cette dimension doit être renforcée. Nous intensifierons notre présence dans les instances internationales, en présentiel ou à distance (visioconférences, etc.). Le MCCP maintiendra des relations régulières avec ses principaux partenaires en Afrique et en Europe *(Pax Romana, Jésuites, etc.)*. Ces interactions favoriseront des échanges fructueux d'informations et de bonnes pratiques, enrichissant ainsi nos projets locaux et internationaux.

À l'occasion du prochain CN-2028 qui marquera son 10e année, nous avons l'ambition d'accueillir des intervenants et panélistes internationaux pour partager leurs expériences et perspectives fécondes. Ce sera également une opportunité d'annoncer l'ouverture officielle du 40e anniversaire du MCCP. La célébration s'étendra sur une année entière, ponctuée par une série d'actions variées et significatives.

En conclusion, nous tenons à renouveler nos plus sincères remerciements pour la confiance que les membres nous avez témoignée lors de notre élection massive lors du 9è CN. Nous vous invitons à vous approprier de ce document stratégique ainsi que du PTT en annexe, et à contribuer activement à sa mise en œuvre.

Que chaque membre – animé d'une foi vivante et d'un "**leadership serviteur**" pour l'Église et la Société – trouve sa place comme acteur engagé. Guidés par l'Esprit Saint, unissons nos prières, nos idées et nos efforts pour lutter toute forme de pauvreté et bâtir une communauté unie, rayonnante d'espérance et pleinement investie dans un développement intégral face aux défis contemporains.

Que le Seigneur nous guide et nous bénisse, seulement pour la plus grande gloire de Dieu… AMDG.

Avec gratitude et dans la paix du Christ,



Au nom du Bureau Exécutif National, Le Président National,
H. Judicaël Randrianarison

Plan de Travail Trisannuel (PTT) du MCCP 2025-2028

Pour accompagner et faciliter la compréhension commune de la "Feuille de Route du MCCP – mandat 2025-2028", nous vous présentons ci-après notre Plan de Travail Trisannuel (PTT) général à mettre en œuvre. Ce document est un référentiel dynamique et flexible, à harmoniser avec les Plans de Travail Annuels (PTA) respectifs des équipes locales. Au cours des exercices, des ajustements mineurs pourront être apportés en fonction de l'évolution des paramètres décisifs.
Nous croyons fermement qu'avec l'aide de Dieu et grâce à votre engagement, nous pourrons réaliser les objectifs et ferons grandir notre MCCP dans la foi, l'espérance et l'amour du prochain.

DIMENSIONS	OBJECTIFS	ACTIONS	RESPONSABLES	ÉCHEANCES	INDICATEURS DE FERVEURS APOSTOLIQUES
SPIRITUELLE	Approfondir et fortifier la foi	Organiser des réunions mensuelles de prière, de partage d'Évangile et de messe	Chaque Équipe	Mensuel	Nombre de participants *(objectif : 15 /mois)*
		Organiser des récollections et retraites spirituelles suivant le calendrier liturgique	Chaque Équipe	Avent et Carême	Nombre de participants *(objectif : 15 /période)*
NATIONALE	Concrétiser les résolutions	Élaborer et suivre le PTA	Chaque Équipe	Trimestriel	Taux de résolutions concrétisées *(objectif : 25% /trimestre)*
	Redynamiser le site web	Concevoir et mettre en ligne à temps les informations utiles	BEN & Équipes	Trimestriel	Nombre de rubriques alimentées *(objectif : 3 / trimestre)*
	Remobiliser les équipes "fragiles" et structurer des Réseaux chrétiens	Identifier et accompagner les membres potentiels/actifs par équipe "fragile"	BEN & Équipes	Annuel	Nombre d'équipes remobilisées *(objectif : 4 /an)*
		Regrouper les membres et collaborer par secteur d'activité	BEN & Équipes	Trimestriel	Nombre de projets réalisés *(objectif : 1 / trimestre)*
		Mettre en œuvre et opérationnaliser des AGR	Chaque Équipe	Trimestriel	Taux de rendement *(objectif : 25% / trimestre)*
		Organiser des ateliers de formation et d'échanges d'expertise des membres	BEN & Équipes	Trimestriel	Nombre de participants *(objectif : 20 /atelier)*
		Organiser des actions de solidarité *(dons, etc.)*	Chaque Équipe	Annuel	Nombre de personnes/familles aidées *(objectif : 4 /an)*
	Promouvoir la visibilité du MCCP	Participer aux réunions et événements ecclésiaux et civils *(JCC, CEM, CEPAL, VPKL, JNA, etc.)*	BEN & Équipes	Annuel	Nombre de participations *(objectif : 4 /an)*
		Assister et conseiller les entités ecclésiales et civiles *(JCC, CEM, CEPAL, VPKL, JNA, etc.)*	BEN & Équipes	Annuel	Nombre d'assistance, de conseil et de lobbying *(objectif : 4 /an)*
INTERNATIONALE	Être présent dans les instances internationales	Participer aux réunions et événements *(présentiel/à distance)*	BEN & Équipes	Trimestriel	Nombre de participations *(objectif : 4 /an)*
		Entretenir les relations internationales	BEN & Équipes	Trimestriel	Nombre de correspondances *(objectif : 4 /an)*

Le Bureau Exécutif National

Calendrier Général Trisannuel (CGT) du MCCP 2025-2028

Pour une meilleure visibilité des échéances et actions prévues dans le PTT et décrites dans la "Feuille de Route du MCCP – mandat 2025-2028", le tableau ci-dessous récapitule le calendrier général y afférent. Ce document synthétise les principales étapes à franchir et les événements à réaliser, permettant ainsi un suivi clair et harmonisé des activités du BEN et des équipes locales.
D'une manière générale, les réunions du "BEN Restreint" sont mensuelles et celles du "BEN Élargi" trimestrielles. Des ajustements pourront être envisagés en fonction de l'évolution des circonstances.

PERIODES		2025	2026	2027	2028
T1	m1		• Rapports Moral et Financier MCCP • AG CEPAL • Développement outils de planification et de suivi par Zone	• Analyse rétrospective des rapports semestre (T3+T4) par zone • Rapports Moral et Financier MCCP • AG CEPAL	• Analyse rétrospective des rapports semestre (T3+T4) par zone • Rapports Moral et Financier MCCP • AG CEPAL
	m2			• AG du "BEN Élargi" • **RCN** à Antananarivo	
	m3		• Reporting et alimentation du site web MCCP • AG du "BEN Élargi" – Compilation des planifications par Zone	Reporting et alimentation du site web MCCP	• Reporting et alimentation du site web MCCP
T2	m1				
	m2		**RIDE 1** (Zone Est)	• **RIDE 4** (Zone Nord)	Descente dans le Diocèse d'Antsirabe pour apprécier les préparatifs du 10e CN
	m3		• Reporting et alimentation du site web MCCP • AG du "BEN Élargi"	• Reporting et alimentation du site web MCCP • AG du "BEN Élargi"	• Reporting et alimentation du site web MCCP • AG du "BEN Élargi"
T3	m1		Analyse rétrospective des rapports semestriels par Zone et cadrage	Analyse rétrospective des rapports semestriels par Zone et cadrage	Analyse rétrospective des évaluations par Zone et préparation du thème du prochain CN
	m2	**9è CN** dans le Diocèse de Mahajanga		**RIDE 3** (Zone Centre)	**10e CN** dans le Diocèse d'Antsirabe
	m3	Ouverture et étude des candidatures au BEN	• Reporting et alimentation du site web MCCP • AG du "BEN Élargi"	• Reporting et alimentation du site web MCCP • AG du "BEN Élargi"	• Reporting et alimentation du site web MCCP • AG **finale** du "BEN Élargi"
T4	m1	• Constitution du BEN • Passation de services Bureaux sortants/entrants • Finalisation des Actes du 9è CN		Lancement des préparatifs *(thème, agenda, budget, logistique, inscription, etc.)* du 10e CN	• Constitution du BEN • Passation de services Bureaux sortants/entrants • Finalisation des Actes du 10e CN
	m2	• Récollection et 1ère AG du "BEN Élargi" • Edition et diffusion des Actes du 9è CN • AG CEPAL • Réajustement de Stratégie de communication int/ext	• Récollection et AG du "BEN Élargi" • AG CEPAL • **RIDE 2** (Zone Sud)	• Récollection et AG du "BEN Élargi" • AG CEPAL	
	m3	• Envoi des documents aux équipes locales *(Feuille de Route, PTT, canevas PTA, Actes du 9èCN, etc.)* • Élaboration et envoi des Cartes de remerciements et de vœux *(Nativité et nouvel an)* • Reporting et alimentation du site web MCCP	• Élaboration et envoi des Cartes de vœux *(Nativité et nouvel an)* • Reporting et alimentation du site web MCCP	• Élaboration et envoi des Cartes de vœux *(Nativité et nouvel an)* • Élaboration et envoi des invitations des instances internationales *(Pax Romana, jésuites, etc.)* • *Evaluation à mi-parcours des actions nationales* • Reporting et alimentation du site web MCCP	

Le Bureau Exécutif National

Annexes du 9è CN du MCCP

Fiche de présence récapitulative des pèlerins

ZONE/EQUIPE	FEMME	HOMME	TOTAL
CENTRE	**28**	**13**	**41**
Antsirabe	4	1	5
Soavinandriana		1	1
Antananarivo	16	3	19
Tsiroanomandidy	4	3	7
BEN	4	2	6
Aumôniers		3	3
EST	**28**	**17**	**45**
Fénérive Est	10	4	14
Mananara Nord	1	3	4
Maroantsetra	1	2	3
Sainte Marie	1		1
Soanierana Ivongo	1		1
Toamasina	4	4	8
Vatomandry	8	2	10
Vavatenina	2	1	3
BEN		1	1
NORD	**16**	**29**	**45**
Ambanja		2	2
Ambilobe	2		2
Antsiranana	1	2	3
Antsohihy	4	1	5
Maevatanana	3	9	12
Mahajanga	5	8	13
Mampikony	1	2	3
Sambava		3	3
Aumôniers		2	2
SUD	**21**	**17**	**38**
Farafangana	5	7	12
Fort-Dauphin	1	2	3
Manakara	9	3	12
Mananjary	3	1	4
Toliara	1	2	3
Vohipeno	2	1	3
Aumônier		1	1
TOTAL GENERAL	**93**	**76**	**169**

II. Évaluation Générale du 9è CN du MCCP 2025

RUBRIQUE	NOTE / 10
ORGANISATION EN GENERAL	5,9
CONTENU AGENDA	6,7
ACCUEIL	5,9
COUT DE LA PARTICIPATION	5,5
SESSION RECREATIVE	3,5
TRANSPORT INTER SITE	3,0
HEBERGEMENT	4,8
KIT DU CONGRES	8,0
MESSE	8,4
VEPRES	8,4
COMMUNICATION	6,0
RESPECT DU TEMPS	5,6
THEMES DE CONFERENCES	7,7
MOYENNE GLOBALE	**5,7**

Quelques observations et points d'amélioration :

- ✓ Appeler et intégrer des représentants des équipes de chaque Zone pour préparer et organiser les Congrès ;
- ✓ Encourager la valorisation des compétences internes lors du Congrès ;
- ✓ Renforcer la collaboration entre équipe ;
- ✓ Établir, ventiler et commenter le « Rapport financier du MCCP » ;
- ✓ Planifier des séances plénières de présentation des membres par équipe et Zone ;
- ✓ Centraliser tous les sites d'hébergement des pèlerins près du lieu principal de la tenue des séances plénières ;
- ✓ Améliorer l'accueil et l'orientation des pèlerins lors de leur première arrivée aux sites ;
- ✓ Apporter de la créativité et de variété nutritive pour la restauration durant les Congrès ;
- ✓ Prévoir 1/2 journée libre pour les pèlerins ;
- ✓ Frais de participation au Congrès à la charge de chaque pèlerin et non par équipe ;
- ✓ Poursuivre la tenue des rencontres nationales.

III. États Financiers Finaux à l'issue du 9è CN du MCCP 2025

RESSOURCES		
Libellés	**Nombre**	**Total (Ar)**
Somme à la banque affecté au congrès		165 000 MGA
Participation des équipes MCCP	20	8 710 000 MGA
Cotisations des membres	310	4 650 000 MGA
Subventions + Levées de fonds		9 240 000 MGA
Vente Kit Congressiste	193	580 000 MGA
Vente Livret MCCP, Encaissement repas	107	322 000 MGA
Total des Ressources (T1)		**23 667 000 MGA**
DÉPENSES		
Libellés		**Total (Ar)**
Communication (banderoles, roll-up, mass-média, livret, etc.)		799 600 MGA
Coordination (missions, réunions, etc. du BN)		2 058 900 MGA
Finances (demande et suivi des sponsorings, etc.)		287 400 MGA
LogistiqueRestauration, hebergement,kit, location salle, electricite,nettoyage…)		15 502 000 MGA
Spirituelle (Évêques, prédicateurs divers, etc.)		50 000 MGA
Statuts		- MGA
Transport et Déplacement		784 800 MGA
Thèmes (panélistes et conférenciers, etc.)		300 000 MGA
Divers frais		
Total des Dépenses (T2)		**19 782 700 MGA**

Trésorerie après Congrès (T1) – (T2)	**3 884 300 MGA**



IV. Analyses SWOT des équipes MCCP

Le tableau ci-après tente de récapituler les termes clés évoqués également par catégorie :

Forces	Faiblesses	Opportunités	Menaces
▪ Actifs ▪ Activités Lucratives ▪ Assidus ▪ Aumônier ▪ Bien Sélectionné ▪ Capacité ▪ Cohésion ▪ Collaborateur Paroisse ▪ Commission ▪ Compétence ▪ Crédible ▪ Diversité ▪ Dynamique ▪ Effectif ▪ Endurance ▪ Engagés ▪ Enthousiaste ▪ Expérience Pastorale ▪ Expérience Professionnelle ▪ Extension ▪ Fidel Chrétien ▪ Jeunes ▪ Leader ▪ Leadership ▪ Local Bureau ▪ Matures ▪ Multidisciplinaires ▪ Niveau d'étude ▪ Organisé ▪ Ponctualité ▪ Retraite-Récollection ▪ Solidarité ▪ Spiritualisé ▪ Volonté	▪ Âges ▪ Assiduité ▪ Communication ▪ Cotisation ▪ Faible Implication Collective ▪ Finance- ▪ Irrégularité ▪ Partenaires ▪ Ponctualité ▪ Réflexion ▪ Relève zéro ▪ Réseaux Sociaux ▪ Réunion ▪ Temps ▪ Trop d'Écart de niveau	▪ Accès Documents ▪ Aumônier ▪ Bonne Relation avec Paroisse ▪ Capitale ▪ Collaboration avec Eccleria France ▪ Confiance de la Hiérarchie ▪ Confiance Hiérarchie ▪ Mass Média ▪ Mouvements Pairs ▪ Numérique-TIC ▪ Partenaire ▪ Promiscuité ▪ Proximités ▪ Reconnaissance des Autres ▪ Relations ▪ Réseau Social ▪ Synodalité ▪ Travail en Réseau	▪ 50% Âgés ▪ Affectation ▪ Amalgame de Valeurs ▪ Conflit Interne ▪ Crise Économique ▪ Crises ▪ Difficulté Financière ▪ Effectif en Baisse ▪ Gouvernance - ▪ Incompréhension des certains ▪ Niveau de Vie + ▪ Pauvreté ▪ Politique ▪ Pression Sociale / Institutionnelle ▪ Rencontre Spirituelle ▪ Réticences des Autres ▪ Spirituel

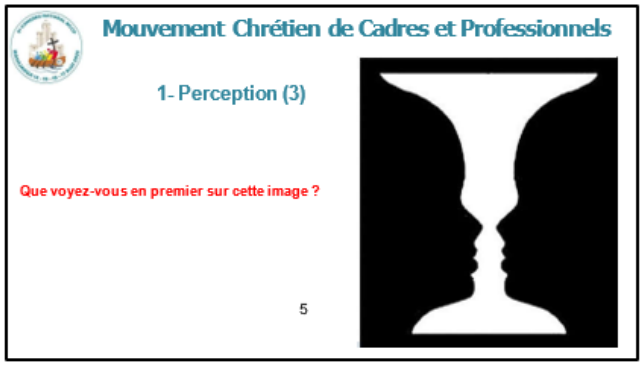
V. Conférence 1 : la dynamique de groupe













Mouvement Chrétien de Cadres et Professionnels

1- Perception(5)

Que voyez-vous en premier sur cette image ?



7

9

Mouvement Chrétien de Cadres et Professionnels

1- Perception(6)



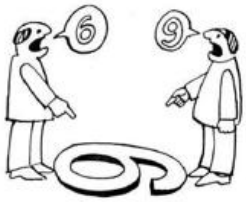
Pourquoi il existe des réponses différentes ?

8

10

Mouvement Chrétien de Cadres et Professionnels

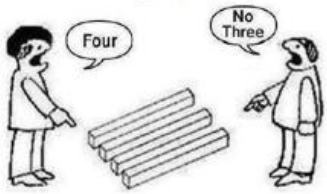
1- Perception (7)



9

Mouvement Chrétien de Cadres et Professionnels

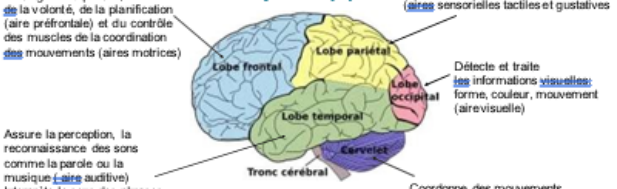
1- Perception (8)



10

Mouvement Chrétien de Cadres et Professionnels

1- Perception (9)



Comprenez grâce à ces images que: personne n'a tort et que tout le monde a raison !

11

13

Il nous faut bien comprendre et admettre que, nous avons chacun notre point de vue, notre propre perception des choses en fonctions de :

- notre position
- nos besoins et nos intérêts
- nos expériences, nos vécus
- notre identité, nos valeurs ...
- notre émotion,

12

2- Définition

- La dynamique des groupes est une étude essentielle dans le domaine de l'anthropologie et de la sociologie, visant à comprendre comment les individus interagissent au sein de petits ou grands groupes, influençant ainsi le comportement collectif et individuel.
- L'étude des interactions et comportements entre les membres d'un groupe, influencée par divers facteurs internes et externes.

13

Kurt Lewin et la dynamique de groupe

Mouvement Chrétien de Cadres et Professionnels



2- Définition(2)

- La dynamique du groupe fait référence aux modèles d'interactions et de relations entre les individus au sein d'un groupe.
- Il englobe la façon dont les membres communiquent, prennent des décisions, résolvent les conflits et s'influencent mutuellement.

14

VI. Conférence 2 : les défis du 3e millénaire en matière d'éducation

Mouvement Chrétien de Cadres et Professionnels

Les défis du troisième millénaire en matière d'éducation

Mahajanga 15 Août 2025
Dr Vincent RAKOTOARISON

Mouvement Chrétien de Cadres et Professionnels

Intervenant:

Dr Vincent RAKOTOARISON
Président du Conseil d'Administration
Fondateur ONG HARI



- Spécialiste en Santé Publique, Université de Mahajanga
- Cadre Manager Coach en Développement Communautaire (CRADEC)
- Formation en Métier du Consultant (ITEM)
- Formation en Leadership Youth Leadership Training Program (FES)

"Aiderefficacementlesjeunesà tracerleur voie"

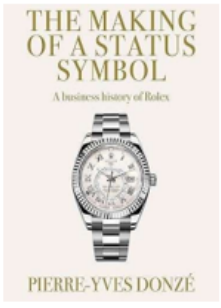
Mouvement Chrétien de Cadres et Professionnels



Mouvement Chrétien de Cadres et Professionnels



Mouvement Chrétien de Cadres et Professionnels



5

Mouvement Chrétien de Cadres et Professionnels

Objectifs

La conférence vise à mettre en lumière le rôle crucial de l'éducation dans le développement personnel, social et économique, ainsi que son impact sur la réalisation des Objectifs de Développement Durable

Plus spécifiquement, la conférence vise à :

- Partager les défis et les leçons apprises de l'éducation conventionnelle
- Identifier les problèmes, les goulots pour l'innovation du secteur de l'éducation et les résolutions possibles
- Stimuler la réflexion collective sur les principes et l'architecture de la théorie du changement et créer un nouveau paradigme de l'Education

6

Mouvement Chrétien de Cadres et Professionnels

Les défis du troisième millénaire

Les défis du troisième millénaire sont vastes et complexes:

1-environnementales

2-économiques

3-sociales

4- et technologiques.

Mouvement Chrétien de Cadres et Professionnels

Défis environnementaux:

Changement climatique: L'augmentation des températures, la fonte des glaces, la montée du niveau de la mer et les événements météorologiques extrêmes: menacent les écosystèmes et les populations.	**Pollution:** La pollution de l'air, de l'eau et des sols affecte la santé humaine et l'environnement: conséquences néfastes sur les écosystèmes et la qualité de vie.
Perte de biodiversité: L'extinction d'espèces animales et végétales à un rythme alarmant compromet la stabilité des écosystèmes et la sécurité alimentaire.	**Gestion des ressources:** L'épuisement des ressources naturelles, telles que l'eau douce et les matières premières, pose des défis majeurs pour l'avenir.

Mouvement Chrétien de Cadres et Professionnels

Les défis du troisième millénaire
en matière d'éducation

Mouvement Chrétien de Cadres et Professionnels

4 ÉDUCATION DE QUALITÉ

ASSURER L'ACCÈS DE CHACUN À UNE ÉDUCATION DE QUALITÉ, SUR UN PIED D'ÉGALITÉ, ET PROMOUVOIR LES POSSIBILITÉS D'APPRENTISSAGE TOUT AU LONG DE SA VIE

Mouvement Chrétien de Cadres et Professionnels

L'Objectif de Développement Durable numéro 4 (ODD 4)

Pour le secteur éducation, le quatrième objectif vise à garantir l'accès à tous et toutes à une éducation équitable, gratuite et de qualité à travers toutes les étapes de la vie, en éliminant notamment les disparités entre les sexes et les revenus.

Il met également l'accent sur l'acquisition de compétences fondamentales et de niveau supérieur pour vivre dans une société durable.

Mouvement Chrétien de Cadres et Professionnels

L'Objectif de Développement Durable numéro 4 (ODD 4)

L'ODD4 appelle aussi à la construction et à l'amélioration des infrastructures éducatives, à l'augmentation du nombre de bourses d'études supérieures octroyées aux pays en développement et du nombre d'enseignants qualifiés dans ces pays.



Mouvement Chrétien de Cadres et Professionnels

L'Objectif de Développement Durable numéro 4 (ODD 4)

L'éducation est la clé qui permettra d'atteindre de nombreux autres objectifs de développement durable.

Lorsque les gens peuvent bénéficier d'une éducation de qualité, ils peuvent sortir du cycle de la pauvreté.

=)Des progrès ont été accomplis, des efforts continus sont nécessaires pour relever les défis persistants et faire en sorte qu'une éducation de qualité soit accessible à tous, sans laisser personne de côté.

17

Mouvement Chrétien de Cadres et Professionnels

L'Objectif de Développement Durable numéro 4 (ODD 4)

Cependant, les différents rapports d'évaluation du secteur de l'éducation à Madagascar montrent que des progrès sont constatés mais, les objectifs du Millénaire pour le Développement et ceux du Développement Durable en matière de l'éducation ne sont pas encore atteints.

18

Mouvement Chrétien de Cadres et Professionnels

L'Objectif de Développement Durable numéro 4 (ODD 4)

D'après les résultats des enquêtes périodiques auprès des ménages:

- Taux nets de scolarisation dans le primaire : ne cessent de baisser 96,2 % en 2006 à 73,4 % en 2010 puis à 69,4 % en 2012.
- Disparités sont observées entre les zones, en faveur du milieu urbain, selon le niveau de vie de la population. Certaines régions affichent des
- Taux assez faibles par rapport à la moyenne nationale comme les régions de Melaky (51 %) et Atsimo Andrefana (51,5 %).

Mouvement Chrétien de Cadres et Professionnels

L'Objectif de Développement Durable numéro 4 (ODD 4)

- Les Institutions d'Enseignement Catholique jouent un rôle significatif dans l'éducation à Madagascar, tant dans l'enseignement primaire que supérieur.
- Elles gèrent un grand nombre d'établissements scolaires et universitaires et promeut un enseignement basé sur les valeurs chrétiennes

Mouvement Chrétien de Cadres et Professionnels

L'Objectif de Développement Durable numéro 4 (ODD 4)

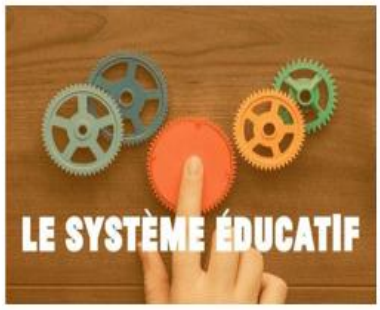
Questions du vrai rôle de l'éducation et celle de la contribution des enseignants vis-à-vis des défis du troisième millénaire ?

Les enseignants sont-ils préparés pour faire face aux exigences de ces défis ?

Conférence : un rendez-vous stratégique pour affirmer notre volonté de penser l'éducation au-delà des frontières, comme un enjeu du développement et de prospérité.

21

Mouvement Chrétien de Cadres et Professionnels



22

Mouvement Chrétien de Cadres et Professionnels

Système éducatif : ensemble des composantes et acteurs interagissant dans l'éducation, la formation et l'enseignement.

LOI n°2022 – 018 portant orientation générale du système éducatif à Madagascar



Mouvement Chrétien de Cadres et Professionnels

Rappel : Le système éducatif à Madagascar

Le système scolaire malgache est administré par 3 Ministères :

- le Ministère de l'Education Nationale (MEN),
- le Ministère de l'Enseignement Technique et de la Formation Professionnelle (METFP),
- le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique (MESupReS)

Mouvement Chrétien de Cadres et Professionnels

Rappel : Le système éducatif à Madagascar

Le système scolaire malgache est en majorité public, laïc, gratuit et il est obligatoire de 6 ans à 16 ans.

Il est composé de 4 cycles :

1. Le préscolaire : de 3 à 5 ans
2. Le fondamental de 6 à 16 ans
3. L'enseignement secondaire général, le lycée : cycle unique de trois ans (2nde, 1ère et classe Terminale)
4. L'enseignement supérieur

Cycle :
- PRESCOLAIRE : 3 ans
- EPP : 5 ans
- CEG : 4 ans
- LYCEE : 3ans

25

Mouvement Chrétien de Cadres et Professionnels

Rappel : Le système éducatif à Madagascar

Le système éducatif malagasy comprend :
- l'éducation formelle ;
- l'éducation non formelle.

L'éducation formelle est une modalité d'acquisition de l'éducation et de l'enseignement dans un cadre scolaire.

L'éducation formelle comprend :
- le préscolaire ;
- l'enseignement général ;
- l'enseignement technique et la formation professionnelle ;
- l'enseignement supérieur et la recherche scientifique.

2

Mouvement Chrétien de Cadres et Professionnels

Les défis de l'éducation conventionnelle

L'éducation conventionnelle, bien qu'essentielle, fait face à de nombreux défis et a tiré des leçons importantes. Parmi les défis, on trouve

- les inégalités sociales et migratoires,
- le décrochage scolaire,
- la nécessité d'une école inclusive pour les élèves handicapés,
- la lutte contre l'illettrisme,
- et la transmission de valeurs telles que la solidarité et le respect.

Mouvement Chrétien de Cadres et Professionnels

Les défis de l'éducation conventionnelle

=) Leçons apprises incluent l'importance de l'apprentissage socio-émotionnel, la nécessité de formations et de ressources pour les enseignants, et l'impact des nouvelles technologies sur l'enseignement.

Mouvement Chrétien de Cadres et Professionnels

Les problématiques et les défis du système éducatif et les résolutions possibles

Quelques soient les politiques entreprises par l'Etat malgache en matière d'éducation et qu'importe les fondements sur lesquelles elles se basent, les avancées et résultats durables et appréciables en ce domaine ne seront obtenus sans une prise en compte globale de tous les freins susceptibles de limiter l'accès à l'éducation, sa pleine jouissance et l'amélioration du système lui-même.

9

Mouvement Chrétien de Cadres et Professionnels

Les déterminants d'exclusion dans le système éducatif malgache

Plusieurs déterminants dans le système éducatif malgache favorisent le non respect du principe d'égalité des chances à l'éducation:

1. La non gratuité des frais scolaires
2. L'écart de niveau scolaire
3. Les inégalités de scolarisation
4. Le flou sur l'avantage de l'éducation

3

Mouvement Chrétien de Cadres et Professionnels

Les problèmes de ressources humaines et matériels

Plusieurs déterminants dans le système éducatif malgache favorisent le non respect du principe d'égalité des chances à l'éducation:

1. Les problèmes liés aux enseignants
2. Le manque d'infrastructures
3. Les inégalités de scolarisation
4. Le flou sur l'avantage de l'éducation

Mouvement Chrétien de Cadres et Professionnels

Les faiblesses des programmes d'éducation

Ci-après les points principaux relevés comme failles des programmes scolaires malgaches:

1. Les failles dans la transmission des valeurs sociétales
2. L'inadéquation du contenu du programme scolaire avec les réalités sociales
3. Les déconvenues du bilinguisme

Mouvement Chrétien de Cadres et Professionnels

Stimuler la réflexion collective sur les principes et l'architecture de la théorie du changement et créer un nouveau paradigme de l'Education

33

Mouvement Chrétien de Cadres et Professionnels

Plaidoyer pour un système éducatif meilleur à Madagascar

L'éducation est un précepte noble et nul n'ignore l'importance capitale de son rôle au sein de la société.

Il est juste qu'on en fixe un idéal. Parler de l'éducation c'est évoquer une institution sociale, un système éducatif qui possède des structures, des normes et des règles de fonctionnement.

L'éducation est un sujet complexe et délicat et sera toujours une préoccupation majeure de toutes les générations puisqu'elle demeure inséparable de l'évolution sociale.

34

Mouvement Chrétien de Cadres et Professionnels

Quelle vision opter pour donner vie aux valeurs nobles de ~~l'éducation?~~ Quelles stratégies ~~adopter?~~

Il a été question de non séparation de l'éducation avec le social.

Cependant, il est évident de focaliser notre rêve sur ces deux éléments inséparables.

La meilleure vision sera d'avoir une éducation promotrice de la paix sociale, maître d'œuvre du développement

Mouvement Chrétien de Cadres et Professionnels

Quelle figure politique pour l'avenir de l'éducation ?

1. L'institution sera normalisée afin qu'elle puisse posséder des structures des normes et des règles de fonctionnement fiables pour la société.
2. Les moyens éducatifs seront pris en considération par chaque domaine d'activité
3. Les moyens éducatifs seront pris en considération par chaque domaine d'activité

Mouvement Chrétien de Cadres et Professionnels

Education inséparable de la société

- Nous réitérons que l'éducation est une affaire de la société.
- Cependant, les pédagogues/formateurs/animateurs/éducateurs… seront appuyés/renforcés par les services d'accompagnement qui seront en charge en premier lieu des résolutions des difficultés d'ordre émotif, comportemental et social
- Enrayer l'ignorance en généralisant la gratuité de l'enseignement afin de ne pas exclure les populations défavorisées.
- Les instruits et les éduqués, …, seront valorisés par le système évolutif de l'Homme. C'est à-dire que chaque individu sera traité par rapport à son état physique, psychique, psychologique et émotionnel

37

Mouvement Chrétien de Cadres et Professionnels

~~Défis:~~ Education, un facteur économique incontournable

L'éducation est étroitement liée à la littérature économique qui lui-même est en fonction de la politique de croissance économique.

Pour Madagascar, à défaut de vulgarisation des récentes études sur l'état de lieux des besoins économiques en matière d'éducation, à défaut aussi de politique économique clairement défini, la littérature populaire s'en charge, au mieux, la formation sur le tas se démultiplie, et dans les pires des cas, les abandons scolaires et les mauvaises orientations s'avèrent être une fatalité.

Pour y remédier, à notre niveau, notre ambition sera de proposer des choix stratégiques mettant en lien l'économie et l'éducation.

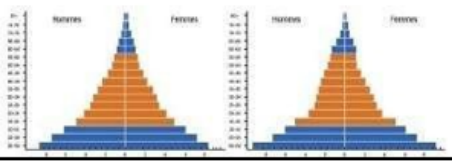
38

Mouvement Chrétien de Cadres et Professionnels

Réflexions

Les pyramides des âges de la Thaïlande et Madagascar étaient semblables en 1970

Thaïlande 1970 Madagascar 1970

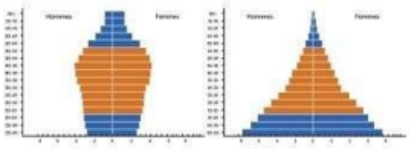


Mouvement Chrétien de Cadres et Professionnels

Réflexions

Résultat: En Thaïlande, il y a plus des personnes en âge de travailler par rapport à la population de moins de 15 ans

Thaïlande 2015 Madagascar 2015



Mouvement Chrétien de Cadres et Professionnels

Réflexions

Mécanismes

L'effet de dépendance - un taux de dépendance économique plus faible permet l'augmentation des revenus par habitant.

L'effet cycle de vie - épargne - une population en âge de travailler plus importante peut épargner davantage, ce qui permet ensuite d'accroître les investissements, et par la suite les revenues.

L'effet d'expérience - l'augmentation de la productivité économique par une main-d'œuvre plus âgée et plus expérimentée ;

L'effet des ressources en main-d'œuvre du cycle de vie - un taux de participation économique plus élevé parmi les travailleurs âgés. Ceci est important chez les femmes.

41

Mouvement Chrétien de Cadres et Professionnels

Réflexions

Dividende

=

Opportunité démographique

+

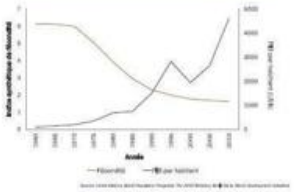
Politiques socioéconomiques

42

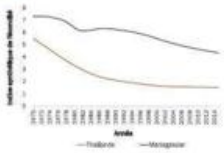
Mouvement Chrétien de Cadres et Professionnels

Réflexions

Le Dividende Démographique en Thaïlande



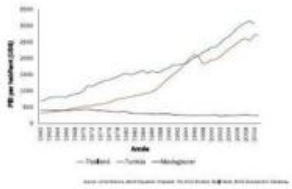
Mais les évolutions de la fécondité en Thaïlande et à Madagascar n'ont pas été les mêmes



Mouvement Chrétien de Cadres et Professionnels

Réflexions

Evolution du PIB par habitant



Qu'est-ce qui a fonctionné en Thaïlande ?

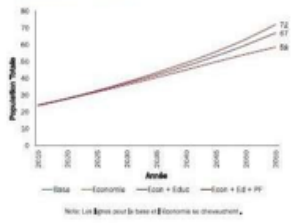
- ✓ Accent sur l'éducation (surtout secondaire +)
- ✓ Taux d'épargne élevé
- ✓ Sécurisation du système financier
- ✓ Ouverture au commerce international
- ✓ Marché du travail flexible
- ✓ Appui continu en faveur des services sociaux et de la santé

45

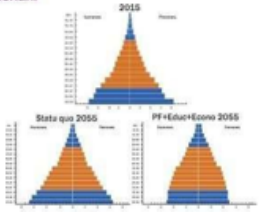
Mouvement Chrétien de Cadres et Professionnels

Réflexions

Population Totale



Évolution des pyramides des âges selon deux scénarii



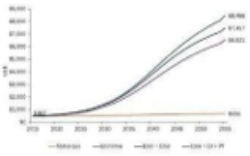
Mouvement Chrétien de Cadres et Professionnels

Réflexions

Choix de Scenarii pour 2055

- Statu quo
- Economie
- Economie + Education
- Education + Economie + Planification familiale

PIB par habitant de Madagascar (4 Scenarii)



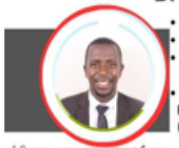
46

Mouvement Chrétien de Cadres et Professionnels

Merci de votre attention

Mouvement Chrétien de Cadres et Professionnels

Dr RAKOTOARISON Vincent



- *Spécialiste en Santé Publique*
- *Coach en Développement Communautaire*
- *Consultant Formateur en Orientation Scolaire et Professionnelle*
- *Coach Scolaire, Coach de Carrière, ...*

Président du Conseil d'Administration ONG HARI (Hevitra Atambatra Rehareha Iombonana)

"Les jeunes, un puissant levier de Développement Durable"

+261 38 08 502 06 (whatssApp)

vincent.onghari@gmail.com

Enceinte Bureau Fokontany Andrefan'Ambohijanahary, Antananarivo 101

VII. Conférence 3 : l'éducation et la protection de l'environnement

L'ÉDUCATION ET LA PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

15 août 2025

Madame **RASOAMAHAFALY Augustine**
Chef de Service Interrégional de l'Environnement et du Développement Durable, DIREDD Boeny Betsiboka
034 73 039 98
deeboeny@gmail.com

DEFINITIONS

Environnement (*Définition issue de la Charte de l'Environnement malagasy 2012*) C'Est l'ensemble des milieux naturels, artificiels y compris les facteurs humains et socioculturels qui intéressent le développement national

Développement durable (DD):

- C'est un développement qui répond aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre à leurs besoins à venir.
- Le développement durable s'appuie sur une vision à long terme qui prend en compte le caractère indissociable des dimensions environnementales, culturelles, sociales et économiques des activités de développement (*charte de l'Environnement Malagasy 2012*)

CADRAGE INSTITUTIONNELLE ET JURIDIQUE

- Loi n° 90-033 du 21 décembre 1990, modifiée par la loi n° 97-012 du 6 juin 1997, portant **Charte de l'Environnement Malagasy**,
- Décret n° 2013-880 du 23 décembre 2013 fixant la **Politique Nationale de l'Education relative à l'Environnement pour le Développement Durable (PErEDD)**
- **AGENDA 2030**



OBJECTIF

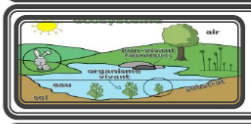
L'ErEDD a pour **objectif principal** de **développer la conscience environnementale de chaque individu** pour l'acquisition de savoir, de savoir-faire et de savoir être allant dans le sens du développement durable.

FINALITE

La PErEDD promeut une éducation visant à **former des citoyens responsables, solidaires et engagés à agir individuellement et collectivement dans un environnement harmonieux pour un développement durable du pays.**

OBJECTIFS PRINCIPAUX DE L'ÉDUCATION ENVIRONNEMENTALE


Sensibiliser les apprenants à l'importance de l'environnement et aux enjeux écologiques.


Développer les connaissances sur les écosystèmes, les ressources naturelles, la biodiversité et le changement climatique.


Encourager les attitudes responsables envers la nature et les ressources.


Promouvoir des comportements durables : réduction des déchets, tri, recyclage, économie d'eau/énergie, etc.


Favoriser la participation citoyenne et l'engagement dans la résolution des problèmes environnementaux.

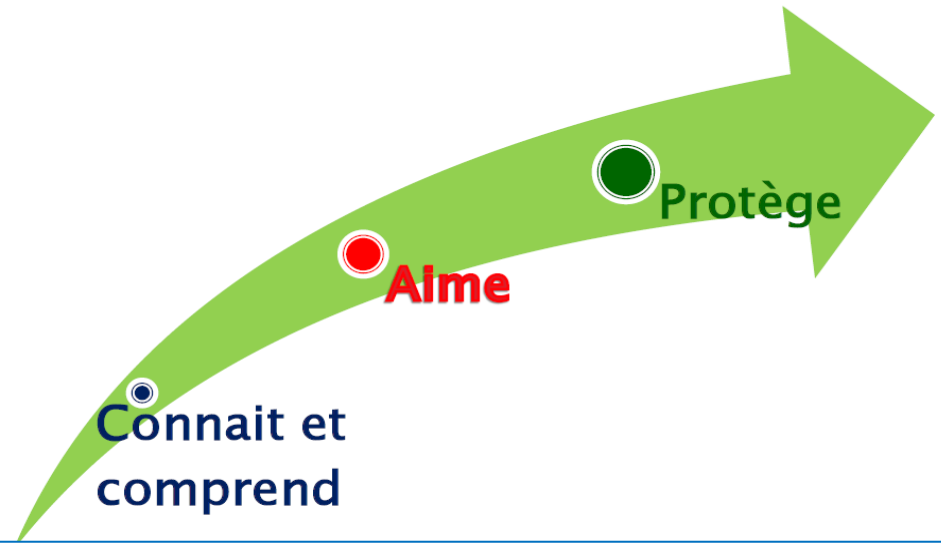

Renforcer les capacités d'analyse critique pour comprendre les interactions entre l'homme et l'environnement.



Intégrer la dimension environnementale dans tous les secteurs : santé, économie, agriculture, etc.


Former des acteurs du changement capables de proposer des solutions locales et concrètes.

L'éducation environnementale **n'est pas seulement une transmission de savoirs**, mais un levier essentiel pour former des **citoyens responsables**, capables de comprendre, protéger et **agir durablement** pour leur environnement »



CARTOGRAPHIE DES ÉQUIPES MCCP





Immeuble CNPC Antanimena, porte **44** – **Antananarivo** 101 – **Madagascar**
e-mail : **mccp.national@gmail.com** *Fb* : **MCCP NATIONAL** *site* : **https://www.mccp.mg**